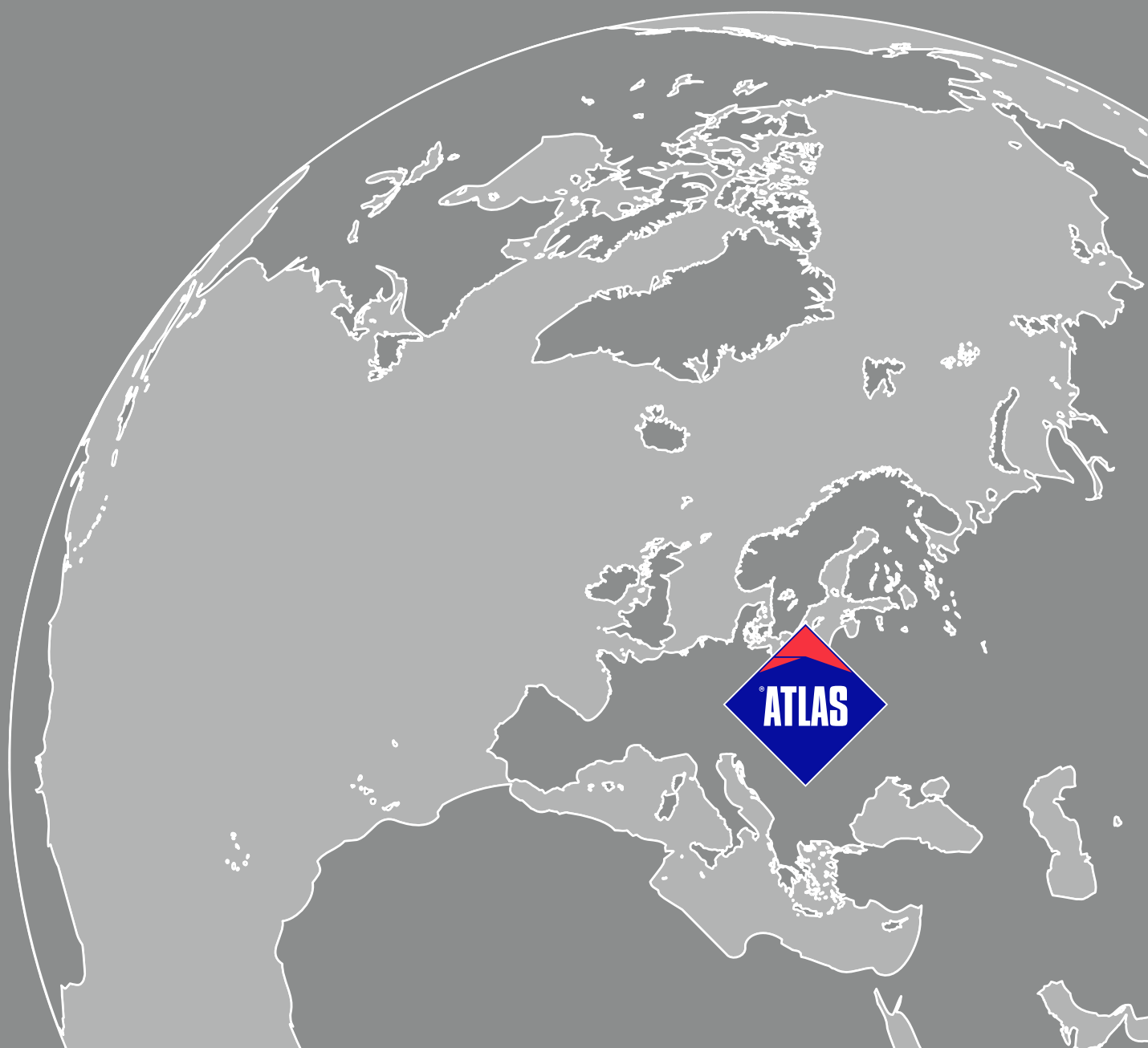


# Raport Odpowiedzialności Społecznej

Raport 2014-2015





|    |           |                                                     |
|----|-----------|-----------------------------------------------------|
| S. | <b>3</b>  | List Prezesa Zarządu Atlas sp. z o.o.               |
| S. | <b>4</b>  | DMA - O raportowaniu społecznym Atlasa              |
| S. | <b>7</b>  | Wstęp - Kim jesteśmy?                               |
| S. | <b>11</b> | Atlas a środowisko                                  |
| S. | <b>14</b> | Atlas a pracownicy                                  |
| S. | <b>18</b> | Atlas a społeczeństwo                               |
| S. | <b>28</b> | Tabele ze wskaźnikami                               |
| S. | <b>34</b> | INDEKS TREŚCI GRI<br>(wersja G4 na poziomie "Core") |





# Szanowni Państwo

G4-1/G4-2

dr Henryk Siodmok  
Prezes Zarządu Atlas sp. z o.o.



Atlas obchodzi w tym roku Jubileusz 25 lat swojego istnienia. Ten okres to dla nas przede wszystkim historia konsekwentnego i odpowiedzialnego budowania: od skromnego warsztatu do grupy kapitałowej z pozycją niekwestionowanego lidera na rynku chemii budowlanej w Polsce i Europie Środkowo-Wschodniej. Dzięki pasji, zaangażowaniu i wierze, że można budować mądrze i dobrze, jesteśmy dziś jedną z najbardziej rozpoznawalnych marek i niemal ikoną polskiej przedsiębiorczości. Jeden ze współwłaścicieli Grupy Atlas, Andrzej Walczak, podczas niedawnej debaty na temat wolności gospodarczej w Polsce stwierdził, że:

*Dzisiaj wolność gospodarcza znaczy co innego niż wtedy, gdy my zaczynaliśmy biznes. Wtedy wolnością była możliwość kupienia waluty, podróżowania [...]. Wolnością była też możliwość pozostania tam, gdzie się jest.*

Dziś, w roku srebrnego jubileuszu naszej obecności na rynku budowlanym, szczególnie doceniamy to, jak 25 lat temu właściciele Atlasu skorzystali ze swojej wolności. Nie tylko pozostali tam gdzie byli, ale też dynamicznie biznesowo i odpowiedzialnie ruszyli z miejsca.

**G4-8** Grupa Atlas liczy dziś ponad 20 podmiotów gospodarczych. Są to głównie przedsiębiorstwa produkujące wyroby chemii budowlanej, ale także wytwarzające surowce do produkcji materiałów budowlanych. W składzie Grupy znajduje się również firma transportowa oraz przedsiębiorstwo branży energetycznej. Dla branży budowlanej – od budownictwa jedno- i wielorodzinnego, po inwestycje publiczne i przemysłowe – oferujemy kilkaset produktów, w tym systemy technologiczne złożone z wielu uzupełniających się wyrobów. Nasza oferta produktów cementowych, gipsowych, anhydrytowych, bitumicznych i epoksydowych, umożliwia kompleksowe i systemowe zaspokojenie potrzeb rynku. Wraz z produktami gwarantujemy odbiorcom serwis techniczny na najwyższym poziomie oraz partnerskie programy współpracy z klientami.

Grupa Atlas to jednak nie tylko produkcja, sprzedaż i szeroki asortyment. Prowadząc naszą działalność biznesową od wielu lat kierujemy się ideą społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju. Te zagadnienia obecne są w naszej polityce dotyczącej zatrudniania i bezpieczeństwa pracy, w działaniach z zakresu ochrony środowiska, w komunikacji z rynkiem, a także w szerokim wymiarze naszego zaangażowania w kwestie społeczne. Działalność istniejących w składzie Grupy Atlas dwóch organizacji pożytku publicznego – Fundacji Dobroczynności Atlas oraz galerii Atlas Sztuki – to dowód na to, że ważne sprawy społeczne są istotne także dla nas.

Obecna w naszej biznesowej strategii społeczna odpowiedzialność i dobrowolne raportowanie pozafinansowe, to nie wynik chwilowej mody czy prawnych wymogów. To raczej obywatelska powinność i elementarna odpowiedzialność za otoczenie, to świadomość roli, jaką pełni przedsiębiorstwo i wpływu, jaki jego funkcjonowanie wywiera na ludzi i środowisko. Dlatego z przyjemnością prezentujemy Państwu kolejny, trzeci już w historii Grupy Atlas, Raport Odpowiedzialności Społecznej obejmujący lata 2014 i 2015. Jesteśmy przekonani, że publikowanie danych pozafinansowych to właściwy element budowania jasnych i czytelnych relacji przedsiębiorstwa z jego gospodarczym i społecznym otoczeniem. Mówiąc wprost: chcemy dać się poznać nie tylko od strony tego, co produkujemy i oferujemy, ale również od strony tego, jacy jesteśmy.

# DMA - O raportowaniu społecznym Atlasa

G4-DMA/G4-1/G4-2  
G4-19/G4-27/G4-56

dr inż. Jacek Michalak

Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju Atlas sp. z o.o.

**T**o już trzeci raport społeczny w historii Grupy Atlas. Pierwszy Raport Odpowiedzialności Społecznej Atlas opublikował w 2013 roku prezentując w nim dane za 2012 rok. Był to jednocześnie raport otwarcia Grupy Atlas, w którym w skondensowanej formie przedstawione zostały działania Grupy z okresu, wówczas, nieco ponad dwudziestoletniej działalności. Kolejny roczny Raport Odpowiedzialności Społecznej Atlas opublikował w 2014 roku podsumowując w nim działalność w roku 2013. Niniejszy raport po raz pierwszy obejmuje jednocześnie dane z dwóch ubiegłych lat – 2014 i 2015. Kolejne raporty Atlas będzie publikował w cyklu dwuletnim, co pozwoli na bardziej wnikliwą analizę długofalowych zmian funkcjonowania firmy. Pierwsze dwa raporty, podobnie jak i niniejszy, zostały przygotowane zgodnie z wymaganiami międzynarodowego standardu raportowania pozafinansowego – wytycznymi do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju Global Reporting Initiative.



G4-33

Pierwsze dwa raporty Atlasa zostały sporządzone zgodnie z wersją 3.1 Wytycznych GRI, podczas gdy niniejszy raport został opracowany zgodnie z najnowszą wersją Wytycznych GRI – wersją G4. W pierwszym raporcie społecznym Atlasa (za 2012 rok) podano 31 wskaźników, zaś w raporcie za 2013 rok o jeden więcej, tj. 32 wskaźniki. Oba raporty spełniły wymagania poziomu aplikacji B zgodnie z GRI G3.1, oba uzyskały też pozytywne raporty atestacyjne niezależnej zewnętrznej jednostki atestacyjnej PwC, co pozwoliło zadeklarować dodatkowo oznaczenie „+”. Tym samym raporty społeczne Atlasa za lata 2012 i 2013 były na poziomie aplikacji B+. Global Reporting Initiative zweryfikowało zadeklarowany przez Atlas poziom aplikacji raportów za 2012 i 2013 rok poprzez wydanie stosownego oświadczenia, które stanowiło integralną część raportów.

Zarówno pierwszy, jak i drugi raport odpowiedzialności społecznej Atlasa zostały bardzo dobrze przyjęte wewnątrz organizacji oraz w jej otoczeniu zewnętrznym. Fakt publikacji przez Atlas raportów społecznych oraz ich treść utwierdziły ich czytelników w przekonaniu, że Atlas to odpowiedzialny pracodawca. Dodatkowo warto wspomnieć, że Raport Odpowiedzialności Społecznej Atlasa za 2012 rok był pierwszym na polskim rynku raportem społecznym polskiego producenta chemii budowlanej przygotowanym zgodnie z międzynarodowym standardem raportowania pozafinansowego Global Reporting Initiative. Tym samym opublikowanie przez Atlas Raportu Odpowiedzialności Społecznej 2012 potwierdziło, że Atlas jest liderem rynku nie tylko ze względu na wielkość produkcji, ofertę i udziały rynkowe.

Raport społeczny Atlasa, zarówno ten za rok 2012, 2013, jak i najnowszy za lata 2014-2015 był i jest ważnym czynnikiem w zachowaniu równowagi pomiędzy potrzebą rozwoju organizacji a oczekiwaniami interesariuszy i potrzebą ochrony środowiska. Przede wszystkim jednak raporty społeczne Atlasa są elementem realizowanej strategii zarządzania kwestiami społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju, za co w Grupie Atlas odpowiedzialny jest wiceprezes zarządu ds. rozwoju Atlas sp. z o.o.

Tak jak zapowiadano w Raporcie Odpowiedzialności Społecznej Atlasa za 2013 rok następny raport społeczny został przygotowany w oparciu o Wytyczne GRI G4. To kolejny dowód na wiodącą pozycję Atlasa także w kwestiach raportowania społecznego. W tym miejscu warto odnotować, że od 2017 roku część podmiotów gospodarczych (tzw. duże jednostki zainteresowania publicznego) prowadzących działalność na terenie UE będzie zobowiązana do raportowania danych pozafinansowych zgodnie z Dyrektywą o ujawnianiu informacji niefinansowych i dotyczących różnorodności. Warto podkreślić, że Atlas raportuje kwestie odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju dobrowolnie i wspomniana powyżej zmiana legislacyjna nie dotyczy Atlasa. Oznacza to, że w przypadku Atlasa raportowanie społeczne w kolejnych latach będzie nadal dobrowolne i wynikać będzie ono wyłącznie z odpowiedzialności samej spółki za te kwestie.

G4-17

W niniejszym raporcie zaprezentowano podstawowe informacje o wszystkich podmiotach gospodarczych tworzących Grupę Atlas. Jest on raportem dwuletnim za lata finansowe 2014 i 2015 pokrywające się z latami kalendarzowymi. Wszystkie podane wskaźniki dotyczą działalności Atlas sp. z o.o. będącej dominującą spółką w strukturze całej Grupy Atlas. Atlas sp. z o.o. jest największym podmiotem Grupy pod względem przychodów oraz zatrudnienia. Ponadto ze względu



na charakter działalności – wybrane funkcje centralne nie występują w niektórych spółkach zależnych – Atlas sp. z o.o. ma największy wpływ na otoczenie społeczne i środowiskowe.

#### G4-18 Zawartość niniejszego raportu została zdefiniowana poprzez:

- analizę doświadczeń uzyskanych w trakcie dwóch poprzednich okresów raportowania odpowiedzialności społecznej i kwestii zrównoważonego rozwoju,
- ustalenia grupy roboczej ds. CSR działającej wewnątrz spółki w sprawie istotności poszczególnych aspektów społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju,
- odniesienia się do kwestii zrównoważonego rozwoju wyspecyfikowanych w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 305/2011 (Construction Products Regulation – CPR), podstawowym dokumencie regulującym rynek materiałów budowlanych na terytorium UE poprzez ustanowienie zharmonizowanych warunków wprowadzania do obrotu wyrobów budowlanych,
- analizę spotkań indywidualnych, jakie w zakładach produkcyjnych Atlas sp. z o.o. odbyli pracownicy zajmujący się kwestiami zrównoważonego rozwoju,
- uwzględnienie sugestii i spostrzeżeń uzyskanych z zewnątrz: od klientów, dystrybutorów wyrobów Atlasa, architektów, wykonawców robót budowlanych, dostawców surowców do produkcji, dostawcy usług,
- uwzględnienie faktu, że raport społeczny Atlasa jest jednym z wielu narzędzi komunikacji, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji (inne formy komunikacji to: dwumiesięcznik „Klekot”, strona internetowa [www.atlas.com.pl](http://www.atlas.com.pl), magazyn „Atlas Fachowca”, internetowa strefa architekta, bezpłatna infolinia, doradcy techniczni, różnego rodzaju spotkania, wewnętrzna sieć intranetowa, newsletter w formie elektronicznej rozsyłany co dwa tygodnie, skrzynka pomysłów, przedstawiciel pracowników, szkolenia, seminaria i konferencje),
- analizy zagranicznych raportów społecznych z branży materiałów budowlanych.

Niniejszy raport jest, jak wspomniano wcześniej, elementem realizacji strategii działania Grupy Atlas. Lata 2014 i 2015 były drugim i trzecim rokiem realizacji trzyletniej strategii działalności Grupy Atlas w latach 2013-2015 zakładającej kompleksowe traktowanie wyników ekonomicznych, społecznych i środowiskowych.

Zgodnie z Wytycznymi GRI G4 w części szczegółowej raportu, działalność spółki została scharakteryzowana w trzech kategoriach: ekonomicznej, środowiskowej i społecznej poprzez podanie wartości, istotnych z punktu widzenia Grupy, wybranych wskaźników tematycznych. Kategoria społeczna została dodatkowo podzielona na cztery podkategorie: praktyki zatrudnienia i godną pracę, prawa człowieka, społeczeństwo oraz odpowiedzialność za produkt. W celu zobrazowania tego, jak Atlas, zgodnie z Wytycznymi GRI G4, charakteryzuje swoją działalność w zakresie odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju w tabeli na końcu raportu (strony 34-40) podano wskaźniki raportowane przez spółkę.

Raport Odpowiedzialności Społecznej i zrównoważonego rozwoju Atlasa za lata 2014-2015 został opracowany w taki sposób, aby działalność spółki została scharakteryzowana równomiernie. W związku z tym, w przypadku kategorii ekonomia podano 3 z 9 możliwych wskaźników według

wytycznych GRI G4 na poziomie „Core”, w środowiskowej kategorii podano 6 z możliwych 34 wskaźników, zaś w społecznej 17 z 46 możliwych wskaźników do wyboru dla spółki. W tej ostatniej kategorii, uwzględniając jej podział na cztery podkategorie, podano odpowiednio 5 z 15 wskaźników dla praktyk zatrudnienia i godnej pracy, 5 z 12 wskaźników dla praw człowieka, 2 z 11 wskaźników dla społeczeństwa oraz 5 z 8 dla odpowiedzialności za produkt.

W kategorii ekonomia w raporcie podano wielkość uzyskanego wsparcia finansowego od państwa (G4-EC4), procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji (G4-EC6) oraz wkład w rozwój infrastruktury, a także świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów i działania pro-bono (G4-EC7). Powyższy wybór wskaźników jednoznacznie podkreśla to, co dla Atlasa jest znamienne: Atlas to firma prywatna, dobrze dająca sobie radę w warunkach gospodarki rynkowej, firma łódzka, w swoich działaniach nastawiona na trwałe relacje ze wszystkimi interesariuszami, wśród których istotne miejsce zajmuje otoczenie zewnętrzne ze szczególnym uwzględnieniem osób potrzebujących pomocy (działania Fundacji Dobroczynności Atlas) oraz sfera kultury (Atlas Sztuki i Stacja Nowa Gdynia). Ze względu na skalę działalności Fundacji Dobroczynności Atlas, Atlas Sztuki oraz Stacji Nowa Gdynia, ich aktywność została opisana w odrębnym rozdziale.

Działalność Atlasa w kategorii środowisko została scharakteryzowana poprzez podanie siedmiu wskaźników, tj. wykorzystania surowców i materiałów (G4-EN1), udziału materiałów pochodzących z recyklingu w produkcji (G4-EN2), łącznego poboru wody (G4-EN8), inicjatyw służących zmniejszeniu wpływu produktów i usług na środowisko i zakres ograniczenia tego wpływu (G4-EN27), ilości odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału (G4-EN28) oraz wartości pieniężnej kar i całkowitej liczby sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska (G4-EN29). Zagadnienia związane z szeroko rozumianym środowiskiem zawsze były traktowane w działaniach Atlasa priorytetowo. W swojej działalności Atlas z jednej strony zawsze starał się zdywersyfikować źródła dostaw surowców (surowce do produkcji w Atlasie dostarczane są od dostawców europejskich i azjatyckich), co jest oczywistą praktyką ze względu na bezpieczeństwo prowadzonej działalności, z drugiej zaś strony wiele wysiłku wkładano w poznanie dostawców oraz standardów, jakie określają ich produkcję. W spółce zawsze uświadamiano sobie, że możliwość oferowania poszczególnych wyrobów jest zależna od jakości i stabilności dostaw surowców. Wieloletnie już działania na rzecz środowiska naturalnego znalazły odzwierciedlenie w certyfikatach systemu zarządzania jakością zgodnie z ISO 9001 i zarządzania środowiskowego zgodnie z ISO 14001, jakie od lat posiada Atlas sp. z o.o. Od 1 lipca 2013 roku w związku z wejściem w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 305/2011 (CPR), które wprowadziło w budownictwie 7. wymaganie podstawowe – zrównoważony rozwój, zagadnienia wpływu wyrobów budowlanych na środowisko nabrały nowego wymiaru. Pomimo tego, że brak jest dotychczas na terytorium UE obligatoryjnych wymagań związanych ze spełnieniem przez wyrób 7. wymagania podstawowego, Atlas jako pierwszy producent złożonych systemów izolacji cieplnej w Polsce oraz jako pierwszy producent gipsu i tynków gipsowych opracował dla tych grup wyrobów deklaracje środowiskowe III typu według EN 15804. Poprawność przygotowania wspomnianych deklaracji środowiskowych została potwierdzona przez zewnętrzną jednostkę – Instytut Techniki Budowlanej w Warszawie. Ze względu na wagę oraz innowacyjność wspomnianych deklaracji środowiskowych III typu, poświęcony im został odrębny rozdział w dalszej części niniejszego raportu.

Odnosząc się nie tylko do kwestii zagadnień środowiskowych należy wspomnieć, że Atlas dysponuje własnym zapleczem badawczym, jak również współpracuje z zewnętrznymi jednostkami naukowo-badawczymi w kraju (Instytut Techniki Budowlanej, Politechnika Łódzka, Akademia Górniczo-Hutnicza, Uniwersytet im. Mikołaja Kopernika w Toruniu, Uniwersytet Łódzki) i za granicą (Bautest Kiwa w Dreźnie, MFPA Weimar, MPA Dresden, TSUS Bratysława, Kiwa Berlin-Brandenburg, a także laboratoria koncernów chemicznych dostarczających surowce do produkcji). W sposób ciągły prowadzone są działania mające na celu udoskonalenie posiadanych technologii, a co za tym idzie w sposób ciągły podnoszona jest jakość oferowanych wyrobów.

Atlas był inicjatorem uruchomienia w Polsce nowego kierunku kształcenia w szkołach wyższych. Kierunek ten – chemia budowlana, realizowany jest przez trzy, współpracujące ze sobą uczelnie: Politechnikę Łódzką, Akademię Górniczo-Hutniczą i Politechnikę Gdańską.

W swojej działalności Atlas podejmuje inicjatywy mające na celu zwiększenie efektywności energetycznej. Na poprawę wskaźników efektywności energetycznej wpływają sukcesywnie realizowane prace modernizacyjne oraz racjonalizacja zakupów energii.

Atlas wykorzystuje wodę do celów technologicznych oraz do celów socjalno-bytowych, zaś zarządzanie zużyciem wody podlega określonym procedurom, w których istotne miejsce zajmuje racjonalizacja zużycia wody poprzez jej wtórne wykorzystanie do produkcji. Oprócz ograniczenia zużycia poprzez wprowadzenie procedur, w Atlasie prowadzone są akcje mające na celu zwiększenie świadomości pracowników w zakresie ekologicznych postaw w zakresie wykorzystania energii elektrycznej i wody.

Z zakresu praktyk zatrudnienia i godnej pracy w raporcie podano pięć następujących wskaźników: urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczbę wypadków śmiertelnych związanych z pracą, według regionów (G4-LA6); średnią liczbę godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i kategorii zaszeregowania (G4-LA9); procent pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądowi rozwoju kariery zawodowej (G4-LA11); skład rady nadzorczej i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci i wieku (G4-LA12) oraz stosunku podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska (G4-LA13). Grupa Atlas to pracodawca, który w skali całej Grupy zatrudnia około 2,5 tysiąca osób. W kilku lokalizacjach Grupy Atlas zakłady produkcyjne Atlasu są istotne w aspekcie rynku lokalnego, będąc często kluczowym pracodawcą na danym terenie. Grupa Atlas czuje się odpowiedzialna za swoich pracowników, jak i za ich rodziny i osoby będące na ich utrzymaniu. W raporcie, jak wspomniano już wcześniej, podane zostały dane dla Atlas sp. z o.o. – spółki dominującej w Grupie, należy jednak podkreślić, że w całej Grupie Atlas ważnym czynnikiem rozwoju pracowników są przeznaczone dla nich szkolenia. Atlas sp. z o.o. to ciągle firma młoda, choć osoby powyżej 50 lat stanowią nieco ponad 20% ogółu zatrudnionych. W stosunku do grupy 50+ prowadzone są odpowiednie działania, aby osoby z tej grupy nie czuły się wykluczone, a były cenionymi za wiedzę i doświadczenie pracownikami. Warto też dodać, że wielu pracowników Atlasu podnosi swoje kwalifikacje zawodowe nie tylko na szkoleniach, ale też na kursach językowych oraz uzupełniając wykształcenie w szkołach wyższych. Atlas w znacznym stopniu współfinansuje doszkąlanie swoich pracowników.

W zakresie BHP w Atlasie funkcjonuje komisja ds. BHP reprezentująca wszystkich zatrudnionych pracowników mająca w swoim składzie przedstawicieli pracowników. W Atlas sp. z o.o. funkcjonuje certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

zgodny z wymaganiami BS OHSAS 18001. Reasumując, Atlas to solidny pracodawca, który w sposób ciągły stara się rozwijać relacje pracodawca-pracownik.

W raporcie podano następujące wskaźniki odnoszące się do praw człowieka: procent i całkowitą liczbę istotnych umów inwestycyjnych zawierających klauzule dotyczące praw człowieka (G4-HR1); całkowitą liczbę godzin szkoleniowych na temat polityk i procedur regulujących kwestie przestrzegania praw człowieka w zakresie prowadzonej działalności oraz procent przeszkolonych pracowników (G4-HR2); liczbę przypadków dyskryminacji oraz ewentualnych działań podjętych w tej kwestii w wypadku wystąpienia wspomnianych przypadków (G4-HR3); wskaźnik dotyczący działań zidentyfikowanych jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatyw wspierających te prawa (G4-HR4), a także całkowitą liczbę zgłoszonych, skierowanych do rozpatrzenia i rozpatrzonych skarg związanych z prawami człowieka (G4-HR12).

Współpraca Atlasu z interesariuszami zewnętrznymi oraz związane z tym działania na rzecz społeczeństwa Fundacji Dobroczynności Atlas, Atlasu Sztuki i Stacji Nowa Gdynia mają już wieloletnią tradycję. W odrębnym rozdziale w dalszej części niniejszego raportu wyszczególnione zostały dokonania wspomnianych podmiotów w latach 2014-2015.

W raporcie w kategorii społeczeństwo podano dwa wskaźniki: G4-SO7 – całkowitą liczbę podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutków, a także G4-SO8 – wartość pieniężną kar i całkowitą liczbę sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami. W ramach działań na rzecz społeczeństwa warto wspomnieć o zaangażowaniu Atlasu poprzez akcje promocyjno-reklamowe we wspieranie rozmaitych dyscyplin sportowych w różnych klasach rozgrywek.

Omawiając kategorię odpowiedzialności za produkt należy również podkreślić, że Atlas jako lider polskiego rynku kształtuje ten rynek, wyznacza kierunki rozwoju oraz wzorce zachowań. W swojej strategii od początku istnienia Atlas jest skoncentrowany na kompleksowym rozwiązywaniu kwestii budowlanych poprzez doradztwo techniczne. Wyroby Atlasu posiadają szereg nieobligatoryjnych certyfikatów poświadczających ich wysoką jakość i bezpieczeństwo. Wyroby Atlasu są bezpieczne w całym ich cyklu życia. W części raportu dotyczącej bezpieczeństwa produktu, podane zostały następujące wskaźniki: G4-PR1 – etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom; G4-PR2 – całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia, według rodzaju skutków; G4-PR3 – rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym; G4-PR5 – praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym, wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta, a także G4-PR8 – całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych.

Uważna lektura niniejszej publikacji potwierdza, że Atlas nadal w dobrym stylu utrzymuje pozycję lidera rynku nowoczesnych materiałów budowlanych.

Korzystając z okazji kolejny raz dziękuję Koleżankom i Kolegom z Grupy Atlas, którzy, mając na względzie dobro naszej Grupy i dobro wspólne, angażują się w działania na rzecz odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju.



**H**istoria firmy Atlas sięga roku 1991, kiedy to trzech inżynierów z Łodzi postanowiło zmienić oblicze polskiego rynku wyrobów chemii budowlanej, wprowadzając na rynek pierwsze, polskie, gotowe zaprawy do klejenia płytek. Tamta chwila, gdy 25 lat temu w garażu, w zwykłej betoniarce powstawały pierwsze produkty Atlasa, wydaje się już być zamierzchłą przeszłością, szczególnie, jeśli spojrzeć się dziś na skalę tego przedsięwzięcia. W skład Grupy Atlas wchodzi obecnie podmioty prowadzące działalność gospodarczą w Polsce, ale też poza granicami naszego kraju – na Białorusi, Łotwie oraz w Rumunii. Fakt, że nasze produkty są widoczne na półkach sklepowych w wielu krajach europejskich, nikogo już dziś nie dziwi. Produkty Atlasa eksportowane są bowiem m.in. do Anglii, Irlandii, Niemiec, Holandii, Czech, na Słowację, Cypr czy do Bułgarii, docierają też na odległe rynki azjatyckie. Marka Atlas jest jednak najbardziej rozpoznawalną marką na rynku producentów wyrobów chemii budowlanej w Polsce – na rynku, który zawsze był i pozostaje dla Atlasa najważniejszy.

Oferta Atlasa, systematycznie powiększana o nowe produkty i rozwiązania wraz ze wzrostem wiedzy, doświadczenia i postępem technologii, liczy dziś ok. 270 wyrobów. Znajdziemy w niej już nie tylko szeroką gamę zapraw klejących dopasowanych właściwościami do wszelkich potrzeb i zastosowań, ale też pełen asortyment produktów oferujących rozwiązania dla każdego obszaru budownictwa. Zaprawy murarskie, posadzki i podkłady podłogowe, papy, hydroizolacje, zaprawy tynkarskie, gładzie, fugi w szerokiej gamie kolorystycznej, farby, a także inne pomocnicze środki chemiczne stanowią kompleksową ofertę, która umożliwia budowę i remont budynków mieszkalnych, przemysłowych czy użyteczności publicznej. Szczególnie istotną grupę asortymentową naszej firmy stanowią złożone systemy izolacji cieplnej (ETICS), których zastosowanie do ocieplenia budynku w znacznym stopniu przyczynia się do poprawy komfortu życia, jednocześnie zmniejszając zużycie energii do ogrzewania i ograniczając szkodliwy wpływ człowieka na środowisko. W ofercie Atlasa znajdziemy też liczną grupę dedykowanych produktów do prac konserwatorskich – Atlas Złoty Wiek. Produkty te, często przygotowywane indywidualnie, z myślą o specyfice zastosowania, zostały wykorzystane w wielu realizacjach w całej Polsce, przywracając świetność budynkom o znaczeniu historycznym i dawnym perłom architektury. W skład Grupy Atlas, obok zakładów produkcyjnych, wchodzi też spółki zajmujące się wydobywaniem i przetwarzaniem surowców naturalnych, takich jak: piasek, gips czy anhydryt. Surowce te są następnie wykorzystywane do produkcji materiałów budowlanych. Dzięki temu, że podmioty te funkcjonują wewnątrz Grupy Atlas, jesteśmy w stanie zapewnić stałą, wysoką jakość naszych produktów, dbając jednocześnie o to, aby surowce były pozyskiwane w sposób zapewniający zrównoważony rozwój.

Zaangażowanie pracowników w ciągły rozwój Grupy Atlas zostało zauważone i wielokrotnie docenione przez różne instytucje branżowe – w latach 2014 i 2015 Atlas został uhonorowany 28 nagrodami. Wyróżnienia te dotyczyły nie tylko samych wyrobów. Docenione zostały też działania komunikacyjne z klientami poprzez prowadzony przez Atlas portal i magazyn „Atlas Fachowca”, zauważone zostały działania w zakresie konsolidacji Grupy Atlas, wdrażania nowoczesnych systemów informatycznych, także z zakresu Social Business, podkreślony został istotny wkład w rozwój stosunków

G4-6

G4-4



## G4-19

| Aspekt                                              | Istotność danego aspektu |
|-----------------------------------------------------|--------------------------|
| Środowisko                                          |                          |
| Surowce/materiały                                   | Wysoka                   |
| Woda                                                |                          |
| Produkty i usługi                                   |                          |
| Zgodność z regulacjami                              |                          |
| Praktyki zatrudnienia i godna praca                 |                          |
| Bezpieczeństwo i higiena pracy                      | Wysoka                   |
| Edukacja i szkolenia                                |                          |
| Różnorodność i równość szans                        |                          |
| Równe wynagrodzenie kobiet i mężczyzn               |                          |
| Odpowiedzialność za produkt                         |                          |
| Zdrowie i bezpieczeństwo klienta                    | Wysoka                   |
| Oznakowanie produktu i usług                        |                          |
| Ochrona prywatności klienta                         |                          |
| Respektowanie praw człowieka                        |                          |
| Procedury odnośnie zamówień i inwestycji            | Średnia                  |
| Przeciwdziałanie dyskryminacji                      |                          |
| Śwoboda zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych |                          |
| Zgłoszone i rozpatrzone skargi                      |                          |
| Społeczeństwo                                       |                          |
| Naruszenie zasad wolnej konkurencji                 | Średnia                  |
| Zgodność z regulacjami                              |                          |
| Ekonomia                                            |                          |
| Wyniki ekonomiczne                                  | Niska                    |
| Obecność na rynku                                   |                          |
| Pośredni wpływ ekonomiczny                          |                          |

gospodarczych pomiędzy przedsiębiorcami z Polski i Białorusi. Również aktywność pozabiznesowa Grupy Atlas została wielokrotnie uhonorowana – Atlas otrzymał m.in. tytuł Lidera Filantropii w konkursie oceniającym działania charytatywne oraz Nagrodę im. Henryka Grohmana za działalność Atlasa Sztuki – najlepszej prywatnej galerii sztuki w Polsce prowadzącej działalność wystawienniczą w zakresie sztuki współczesnej.

## G4-16

Atlas konsekwentnie pozostaje członkiem wielu krajowych i międzynarodowych organizacji i stowarzyszeń. Do stowarzyszeń tych należą m.in. Polska Platforma Technologiczna Budownictwa, Polska Platforma Technologiczna Zielonej Energii, Polsko-Białoruska Izba Handlowo-Przemysłowa oraz Stowarzyszenie na Rzecz Systemów Ociepleń, w którym wiceprezes zarządu ds. rozwoju Atlasa został w maju 2015 roku ponownie wybrany na prezesa stowarzyszenia. W 2015 roku Atlas dołączył także do Stowarzyszenia Producentów Chemii Budowlanej, Polskiej Federacji Budownictwa oraz do Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Parkieciarzy. Działanie w organizacjach branżowych oraz w kilku komitetach technicznych (m.in. Komitecie Technicznym ds. Klejów, Komitecie ds. Gipsu i Wyrobów Gipsowych, Komitecie Technicznym Europejskiego Komitetu Normalizacyjnego CEN/TC 67) poprzez liczne spotkania, szkolenia, dyskusje i wymianę doświadczeń, pozwala na ciągle aktualizowanie obecnego stanu wiedzy technicznej oraz budowanie nowych standardów w branży budowlanej.

## G4-19

Działając jako Grupa Atlas zdajemy sobie sprawę jak to działanie wpływa na nasze bezpośrednie otoczenie oraz jak liczna jest grupa naszych interesariuszy. Nasze zaangażowanie w funkcjonowanie społeczności wokół Atlasa staramy się wyrażać na co dzień, a niniejszy Raport Odpowiedzialności Społecznej jest jedynie podsumowaniem naszej aktywności w ostatnich dwóch latach. Dobór raportowanych

## G4-20

## G4-21

wskaźników nie jest przypadkowy. Poprzez analizę oddziaływania Grupy Atlas na poszczególne grupy interesariuszy, wyróżniliśmy trzy główne aspekty naszej działalności, które mają największy wpływ na otoczenie. Zidentyfikowane istotne aspekty mają zarówno wewnętrzny jak i zewnętrzny charakter oddziaływania. Jednym z najważniejszych jest aspekt środowiskowy, uwzględniający zużycie surowców do produkcji czy zgodność z obowiązującymi regulacjami, ale też oceniający inicjatywy podjęte w celu ograniczenia wpływu produktów na środowisko. Przykładem inicjatywy tego typu jest opracowanie i wydanie przez Atlas Deklaracji środowiskowych III typu według Normy Europejskiej EN 15804, dokumentujących potencjalny wpływ wybranych produktów na środowisko. Produkcja wyrobów chemii budowlanej wiąże się ze szczególną odpowiedzialnością za oferowane produkty, dlatego jeden z ważniejszych raportowanych aspektów dotyczy zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa naszym klientom w ujęciu produktowym. Trzeci aspekt o dużej wadze jest związany z prowadzonymi w Atlasie praktykami w zakresie zatrudnienia i zapewnienia godnych warunków pracy. Duże znaczenie tego aspektu wynika także z wielkości zatrudnienia, które obecnie w Atlas sp. z o.o. przekracza 800 osób. W ramach raportowania tego aspektu wskazujemy kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzonych szkoleń oraz kwestie dotyczące równouprawnienia obu płci w strukturach zatrudnienia.

Raportując poszczególne wskaźniki za lata 2014 i 2015 pokazujemy również, o ile to możliwe, wskaźniki raportowane w latach 2012 i 2013. Dzięki temu, możemy nie tylko ocenić, w jakim miejscu, w kontekście oddziaływania społecznego, obecnie znajduje się Grupa Atlas, ale też w jakim kierunku zmierza i jakie działania powinna podjąć, aby dążyć do nieustannego doskonalenia.

|                                           | Środowisko wewnętrzne                                                                                         | Nasi partnerzy                                                                                                                                                                                                                                   | Środowisko zewnętrzne                                                                                                   |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Interesariusze</b><br><b>G4-24</b>     | - pracownicy<br>- właściele                                                                                   | - klienci indywidualni<br>- klienci instytucjonalni<br>- fachowcy<br>- architekci<br>- dostawcy<br>- dystrybutorzy                                                                                                                               | - organizacje branżowe<br>- społeczności lokalne<br>- szkoły wyższe<br>- organy administracji państwowej i samorządowej |
| <b>Sposób komunikacji</b><br><b>G4-26</b> | - dwumiesięcznik „Klekot”<br>- spotkania<br>- intranet<br>- przedstawiciel pracowników<br>- skrzynka pomysłów | - strona internetowa <a href="http://www.atlas.com.pl">www.atlas.com.pl</a><br>- portal oraz magazyn „Atlas Fachowca”<br>- internetowa strefa architekta<br>- bezpłatna infolinia<br>- doradcy techniczni<br>- spotkania z kluczowymi partnerami | - spotkania<br>- konferencje i seminaria                                                                                |
| <b>Cel komunikacji</b>                    | - usprawnienie komunikacji wewnętrznej                                                                        | - umacnianie i rozwijanie współpracy partnerskiej                                                                                                                                                                                                | - rozwój relacji z otoczeniem firmy                                                                                     |

## Nagrody i wyróżnienia otrzymane w 2014 roku

Złota Budowlana Marka Roku – najważniejsze wyróżnienie w kategorii ogólnej w rankingu ASM Centrum Badań i Analiz Rynku.

Srebrna Budowlana Marka Roku – wyróżnienie w rankingu ASM Centrum Badań i Analiz Rynku w kategorii Marka Przyjazna Fachowcom.

Srebrna Budowlana Marka Roku – wyróżnienie w rankingu ASM Centrum Badań i Analiz Rynku w trzech kategoriach produktowych: fugi, kleje do płytek i kompleksowe systemy ociepleń.

Nagroda im. Henryka Grohmana – wyróżnienie w kategorii Inwestor – Mecenas przyznane przez Zarząd Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. za działalność Atlasu Sztuki.

Złote Godło – nagroda w konkursie Najwyższa Jakość Quality International w kategorii QI order – zarządzanie najwyższej jakości za działania związane z konsolidacją Grupy Atlas.

Perła Jakości – nagroda specjalna w kategorii QI order w konkursie Najwyższa Jakość Quality International dla trzykrotnego laureata Złotego Godła QI Order.

QI Product – Złote Godło w konkursie Najwyższa Jakość Quality International w kategorii QI Product dla wyrobu Atlas Woder Duo.

Lider Filantropii – I miejsce w konkursie organizowanym przez Forum Darczyńców w Polsce, w kategorii firma, która na cele społeczne przekazała największy odsetek swoich dochodów przed opodatkowaniem.

Superbrands 2014/2015 – tytuł przyznany przez międzynarodową organizację Superbrands za najwyższe wyniki pod względem znajomości marki i skłonności do jej polecenia w kategorii marek biznesowych.

Created in Poland Superbrands 2014/2015 – tytuł dla marek Atlas i Gipsar przyznany przez międzynarodową organizację Superbrands za najwyższe wyniki pod względem znajomości marek i skłonności do ich polecenia, w specjalnej kategorii marek o polskim pochodzeniu.

Złoty Spinacz – nagroda główna w konkursie Związku Firm Public Relations w kategorii Kreatywność za kampanię reklamową białych farb „Zrobimy Cię na biało”.

25/25 lat: Marki dla Polski – wyróżnienie od redakcji miesięcznika „Brief” dla polskiej marki o największym potencjale do budowania silnej marki Polski, tworzącej wizerunek Polski nowoczesnej, kreatywnej i silnej ekonomicznie.

## Nagrody i wyróżnienia otrzymane w 2015 roku

Złota Budowlana Marka Roku – najważniejsze wyróżnienie w kategorii ogólnej w rankingu ASM Centrum Badań i Analiz Rynku.

Srebrna Budowlana Marka Roku – wyróżnienie w rankingu ASM Centrum Badań i Analiz Rynku w kategorii Marka Przyjazna Fachowcom.

Srebrna Budowlana Marka Roku - wyróżnienie w rankingu ASM Centrum Badań i Analiz Rynku w trzech kategoriach produktowych: fugi, kleje do płytek i kompleksowe systemy ociepleń.

Solidny Pracodawca 2015 – wyróżnienie od redakcji Rzecz o Biznesie (Dziennik Rzeczpospolita), za warunki pracy i zatrudniania oraz szeroką działalność w zakresie społecznej odpowiedzialności.

Złote Godło QI Order – wyróżnienie w konkursie Najwyższa Jakość Quality International za Zintegrowany System Zarządzania.

Złote Godło QI Order – wyróżnienie w konkursie Najwyższa Jakość Quality International za działania komunikacyjne – portal atlasfachowca.pl oraz magazyn „Atlas Fachowca”

I miejsce w kategorii Przemysł oraz specjalna nagroda SMAC Master – w konkursie Lider Informatyki 2015 za działania związane z wdrożeniem IFS Applications, stworzeniem wirtualnej warstwy konsolidacji Grupy opartej o IBM Connections oraz wprowadzeniem analityczno-raportowej platformy SAS Visual Analytics.

Nagroda im. Józefa Łochowskiego – wyróżnienie od polsko-białoruskiej Izby Przemysłowo-Handlowej dla prezesa zarządu Grupy Atlas, dra Henryka Siodmoka, za wybitny wkład w rozwój stosunków gospodarczych pomiędzy przedsiębiorcami z Polski i Białorusi.

Wiosło Biznesu 2015 – główna nagroda kapituły plebiscytu Wiosło Biznesu organizowanego przez redakcję łódzkiej Gazety Wyborczej.

Lider Filantropii – II miejsce w konkursie organizowanym przez Forum Darczyńców w Polsce, w kategorii firma, która na cele społeczne przekazała największy odsetek swoich dochodów przed opodatkowaniem.

Superbrands 2015/2016 – tytuł dla marki Atlas w kategorii materiałów budowlanych, przyznany po raz dziesiąty przez międzynarodową organizację Superbrands.

Created in Poland Superbrands 2015/2016 – tytuł dla marek Atlas, Gipsar i Dolina Nidy, przyznany przez międzynarodową organizację Superbrands w kategorii marek, które powstały, rozwinięły się i osiągnęły sukces w Polsce.

Złoty Kask – nagroda Polskiej Izby Przemysłowo-Handlowej Budownictwa przyznana podczas Targów Interbud za tynk Atlas TRE – pierwszy na rynku trójskładnikowy tynk mineralno-silikonowy przeznaczony do samodzielnego przygotowania i barwienia.

Przyjaciel Wydziału Chemicznego Politechniki Łódzkiej – honorowe wyróżnienie za wieloletnią współpracę i pomoc w kreowaniu dobrego wizerunku Wydziału Chemicznego Politechniki Łódzkiej w Polsce i na świecie.

IBM – nagroda za najbardziej kreatywne i innowacyjne wdrożenie w Polsce rozwiązań z zakresu Social Business.

Diament CIO „Łowca cyfrowych synergii” – wyróżnienie dla dyrektora systemów informacyjnych Atlasu w 13. edycji konkursu na najlepszego polskiego CIO.

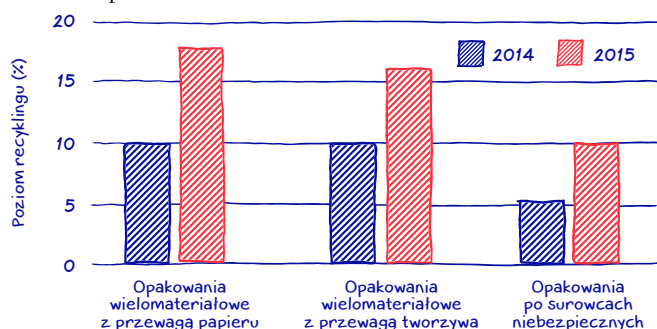
|                                                                                     | Nazwa spółki                                               | Siedziba spółki                                     | Zarząd                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Atlas sp. z o.o.                                           | ul. Św. Teresy 105, 91-222 Łódź                     | Prezes Zarządu - Henryk Siodmok<br>Wiceprezes Zarządu - Konrad Marchlewski<br>Wiceprezes Zarządu - Jacek Michalak<br>Wiceprezes Zarządu - Tomasz Skalski<br>Wiceprezes Zarządu - Paweł Kisiel                    |
|    | Wytwórnia Klejów i Zapraw Budowlanych S.A.                 | ul. Szczawińska 52a, 95-100 Zgierz                  | Prezes Zarządu - Krzysztof Rudólf                                                                                                                                                                                |
|    | Dolina Nidy sp. z o.o.                                     | Leszcze 15, 28-400 Pińczów                          | Prezes Zarządu - Janusz Kuźnia                                                                                                                                                                                   |
|    | Kopalnia Gipsu Leszcze S.A.                                | Leszcze 15, 28-400 Pińczów                          | Prezes Zarządu - Leszek Irla                                                                                                                                                                                     |
|    | Kopalnia Gipsu i Anhydrytu Nowy Łąd sp. z o.o. w Niwnicach | 59-600 Lwówek Śląski                                | Prezes Zarządu - Stanisław Małek<br>Wiceprezes Zarządu - Małgorzata Lenik<br>Członek Zarządu - Mariusz Pietruszka<br>Członek Zarządu - Daniel Marnicki                                                           |
|    | Grudzeń Las sp. z o.o.                                     | Grudzeń Las 28, 26-332 Sławno k. Opoczna            | Prezes Zarządu - Stanisław Śmiechowicz<br>Członek Zarządu - Andrzej Greń                                                                                                                                         |
|    | Perlit AF sp. z o.o.                                       | Kamienica 47, 62-530 Kazimierz Biskupi              | Prezes Zarządu - Jacenty Ślęzak                                                                                                                                                                                  |
|   | Izohan sp. z o.o.                                          | ul. Łużycka 2, 81-963 Gdynia                        | Prezes Zarządu - Paweł Ziemiński<br>Wiceprezes Zarządu - Hanna Bruss<br>Wiceprezes Zarządu - Paweł Kisiel                                                                                                        |
|  | Nida Media sp. z o.o.                                      | Leszcze 15, 28-400 Pińczów                          | Prezes Zarządu - Wojciech Radej                                                                                                                                                                                  |
|  | G-K sp. z o.o.                                             | Stok 50, 26-341 Mniszków                            | Prezes Zarządu - Józef Wędzonka                                                                                                                                                                                  |
|  | Sped Partner sp. z o.o.                                    | Leszcze 15, 28-400 Pińczów                          | Prezes Zarządu - Radosław Sowiński                                                                                                                                                                               |
|  | WIM sp. z o.o.                                             | ul. Wronia 61/63, 97-300 Piotrków Trybunalski       | Prezes Zarządu - Przemysław Dzioba<br>Wiceprezes Zarządu - Artur Duda                                                                                                                                            |
|  | Chemiks sp. z o.o.                                         | Łubna 60, 05-532 Baniocha k. Warszawy               | Prezes Zarządu - Tadeusz Pietras                                                                                                                                                                                 |
|  | SIA Atlas Baltic                                           | Matisa iela 79/3, Rīga LV-1009, Republika Łotewska  | Członek Zarządu - Alina Dymel                                                                                                                                                                                    |
|  | PT OOO Taifun                                              | ul. Aulskaya 18, 230003 Grodno, Republika Białorusi | Dyrektor Generalny - Romuald Matiukiewicz<br>z-ca Dyrektora ds. sprzedaży - Andrzej Dobrowolski<br>z-ca Dyrektora ds. produkcji - Piotr Patkowski<br>z-ca Dyrektora ds. zakupów i administracji - Dimitri Kurylo |
|  | S.C. Cesal S.A.                                            | ul. Borșului 31 C, 410605 Oradea, Bihor, Rumunia    | Dyrektor Generalny - Ioan Gadalean<br>Dyrektor Operacyjny - Piotr Chrzanowski<br>Dyrektor Finansowy - Mihai Manucu<br>Dyrektor ds. sprzedaży i marketingu - Marcel Iancau                                        |
|  | Fox sp. z o.o.                                             | ul. Gazowa 3, 50-513 Wrocław                        | Prezes Zarządu - Józef Wędzonka<br>Członek Zarządu - Piotr Grzelak                                                                                                                                               |
|  | Fundacja Dobroczynności Atlas                              | ul. Jaśkowa Dolina 17, 80-252 Gdańsk                | Prezes Zarządu - Jolanta Rojek<br>Dyrektor - Barbara Chodnikiewicz                                                                                                                                               |
|  | Atlas Sztuki sp. z o.o.                                    | ul. Piotrkowska 114/116, 90-006 Łódź                | Prezes Zarządu - Jacek Michalak                                                                                                                                                                                  |
|  | Stacja Nowa Gdynia sp. z o.o.                              | ul. Sosnowa 1, 95-100 Zgierz                        | Prezes Zarządu - Jacenty Ślęzak<br>Wiceprezes Zarządu - Marcin Ciupa                                                                                                                                             |



# Atlas a środowisko

**K**oncepcja zrównoważonego rozwoju, towarzyszy polityce Atlasu już od wielu lat. W Atlasie stawiamy przed sobą kolejne cele, dbając o to, aby przewidzieć i uwzględnić wpływ ich realizacji na otoczenie firmy a także, aby sposób osiągnięcia tych celów był zrównoważony. Misją naszej firmy – kształtowanie rynku budowlanego i oferowanie nowoczesnych materiałów budowlanych, powszechnie dostępnych dla wszystkich konsumentów – jest bowiem odzwierciedleniem aspektów ekonomicznych i społecznych związanych z realizacją zasad zrównoważonego rozwoju. W codziennej działalności dbamy ponadto, aby produkcja wyrobów odbywała się w sposób jak najbardziej przyjazny dla środowiska. Minimalizując wpływ procesów produkcyjnych na otoczenie, uwzględniamy tym samym aspekt środowiskowy zrównoważonego rozwoju.

Każde działanie człowieka ma wpływ na otoczenie, szczególnie na środowisko naturalne. Wpływ ten jest szczególnie widoczny w budownictwie – szacunkowe zużycie energii na potrzeby budynków w Unii Europejskiej to ponad 40% całkowitego zużycia energii, której wytworzenie powoduje jednocześnie ok. 35% całkowitej emisji gazów cieplarnianych. Jedynie na ogrzanie budynków zużywa się ok. 80% tej energii. Budownictwo potrzebuje również szeregu materiałów do realizacji całego procesu budowlanego i wznoszenia budynków. Wydobywanie i przetwarzanie niezbędnych surowców oraz produkcja materiałów budowlanych wiąże się zatem ze zużyciem zasobów naturalnych oraz zużyciem do tego celu energii. Wpływ budownictwa na środowisko jest więc niezwykle istotny, szczególnie, jeśli weźmie się pod uwagę rosnące potrzeby mieszkaniowe i oczekiwania dotyczące komfortu życia. Jako producent wyrobów chemii budowlanej, Atlas czuje się odpowiedzialny za środowisko naturalne, z którego czerpie zasoby, a także za wyroby, które oferuje. Dlatego w niniejszym Raporcie Odpowiedzialności Społecznej, podobnie jak w ubiegłych latach, raportujemy wskaźniki bezpośrednio związane z wpływem działalności Atlas sp. z o.o. na środowisko. Znalazły się wśród nich wskaźniki dotyczące m.in.: wykorzystania surowców, udziału procentowego materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym oraz łącznego poboru wody. W raporcie zostały też uwzględnione dane dotyczące ilości odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań. Oprócz materiałów opakowaniowych z tworzyw sztucznych, ze stali, papieru, tektury i drewna, których odzysk udokumentowaliśmy w raportach w ubiegłych latach, raportujemy też opakowania wielomateriałowe i opakowania po surowcach niebezpiecznych. Warto zwrócić uwagę na fakt, iż poziom recyklingu opakowań wielomateriałowych z przewagą papieru, opakowań wielomateriałowych z przewagą tworzywa oraz opakowań po surowcach niebezpiecznych wzrósł w 2015 roku o odpowiednio 8%, 6% i 5% w porównaniu do 2014 roku.

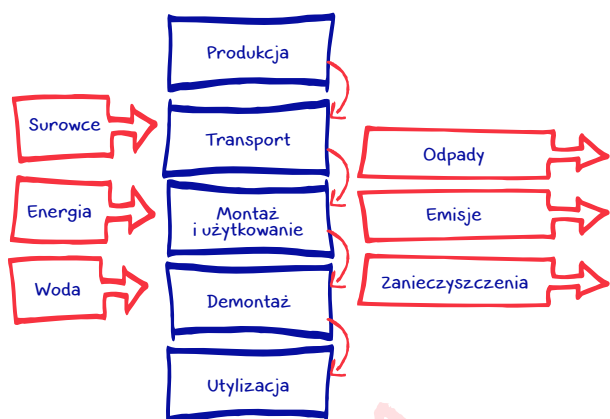


## Na ścieżce zrównoważonego rozwoju

Wysoki udział obszaru budownictwa w całkowitym zużyciu zasobów i energii spowodował podjęcie w Unii Europejskiej szeregu działań i inicjatyw mających na celu ograniczenie wpływu tego obszaru na środowisko. Do dokumentów prawnych definiujących zmiany w tym zakresie należą m.in.:

- Strategia Europa 2020, dotycząca zmian klimatycznych, wg której do 2020 roku należy dążyć do 20% redukcji emisji gazów cieplarnianych, zwiększenia efektywności energetycznej o 20% i zwiększenia do 20% udziału źródeł odnawialnych w całkowitej produkcji energii,
- Dyrektywa 2008/98/WE, dotycząca odpadów, wprowadzająca do polityki w sprawie odpadów podejście oparte na cyklu życia,
- Dyrektywa 2010/31/UE (EPBD – Recast), dotycząca charakterystyki energetycznej budynków i oszczędności energii, której częściowa implementacja wprowadziła nowe wymagania izolacyjności cieplnej budynków w kolejnych latach w Polsce,
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 305/2011 (inaczej Construction Products Regulation – CPR), ustanawiające zharmonizowane warunki wprowadzania do obrotu wyrobów budowlanych.

Ostatni z wymienionych dokumentów – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 305/2011, oprócz określenia nowych wymagań dotyczących obowiązków spoczywających na producentach przy wprowadzaniu do obrotu wyrobów budowlanych, na nowo zdefiniował treść wymagań podstawowych dla obiektów budowlanych. Rozporządzenie CPR ustanowiło nowe, siódme wymaganie podstawowe dla budynków, które dotyczy zrównoważonego wykorzystania zasobów naturalnych, a także zmodyfikowało i doprecyzowało definicję dwóch innych wymagań – dotyczących higieny, zdrowia i środowiska oraz oszczędności energii. We wszystkich przypadkach zmiany odnoszą się do całego cyklu życia budynków – zredukowanie zużycia energii i wpływu na środowisko nie może ograniczać się jedynie do etapu budowy, ale musi uwzględniać późniejszą eksploatację, konieczne naprawy, czy też



ewentualną rozbiórkę budynków. W założeniu ma to prowadzić do zminimalizowania oddziaływania budownictwa na środowisko poprzez stosowanie trwałych, przyjaznych dla środowiska oraz łatwo poddających się recyklingowi materiałów budowlanych. Rozporządzenie to wskazuje jednocześnie narzędzie służące do oceny zrównoważonego wykorzystania zasobów i wpływu obiektów budowlanych na środowisko – deklaracje środowiskowe wyrobów. Deklaracje środowiskowe dla materiałów budowlanych są obecnie jednym z najlepszych sposobów na znormalizowaną ocenę aspektów środowiskowych danego wyrobu w komunikacji pomiędzy producentem, projektantem, wykonawcą i inwestorem. Normy Międzynarodowej Organizacji Normalizacyjnej ISO przewidują trzy typy deklaracji, ale najbardziej kompleksowa i dająca najszerszy kontekst oddziaływań środowiskowych jest Deklaracja środowiskowa III typu (EPD - Environmental Product Declaration) uwzględniająca analizę cyklu życia wyrobu (LCA – Life Cycle Assessment).

Analiza LCA pozwala na określenie oddziaływań środowiskowych danej jednostki wyrobu, uwzględniając każdy etap życia tego wyrobu – zaczynając od transportu surowców, poprzez cały proces produkcyjny, późniejszy transport, montaż, użytkowanie, konserwację, demontaż po zakończeniu użytkowania i ewentualny sposób utylizacji. Określenie zużycia surowców naturalnych, energii i wody oraz generowanych zanieczyszczeń i odpadów dla każdego z tych etapów, pozwala na określenie całkowitego obciążenia środowiska przez dany wyrób. Granicą oceny dotyczącą przede wszystkim działań producenta jest tzw. faza wyrobu obejmująca pozyskanie surowców, ich transport do miejsca produkcji i wytworzenie wyrobu. Faza ta nazywana jest potocznie wariantem „od kołyski do bramy” (z ang. cradle-to-gate, moduły A1-3 wg normy PN-EN 15804:2012).

Tylko posiadanie pełnej, rzetelnej informacji o wyrobie i jego wpływie na środowisko może być podstawą do ciągłego, zrównoważonego rozwoju firmy. Dlatego też w Atlasie, dbając o środowisko, zdecydowaliśmy się dokonać kompleksowej oceny LCA zgodnie z normą PN-EN 15804:2012 dla kilku kluczowych grup produktowych i wystawić Deklaracje środowiskowe III typu wg normy ISO 14025:2010 i PN-EN 15942:2012. W Deklaracjach środowiskowych produktów Atlas, po szczegółowym opisie wyrobu, jego przeznaczenia i parametrów technicznych, opisano schematycznie proces produkcji wraz z podsumowaniem rodzaju i ilości surowców zużywanych do produkcji danego wyrobu. W dalszej części Deklaracji środowiskowych znalazły się informacje dotyczące zużycia energii pierwotnej, ze wskazaniem jej źródła, oraz wielkości emisji do atmosfery, emisji do wód, a także ilości innych, generowanych odpadów w fazie wyrobu. Ostatnią i jednocześnie najważniejszą część każdej Deklaracji środowiskowej III typu stanowi charakterystyka środowiskowa, będąca przełożeniem wyżej opisanych parametrów na odpowiednie wskaźniki (indykatory) z zakresu: oddziaływań środowiskowych, zużycia surowców oraz kategorii odpadów. Do deklarowanych indyktorów należą m.in. potencjał globalnego ocieplenia (GWP), potencjał zakwaszania gleby i wody (AP) czy potencjalne uszczuplenie dla zasobów kopalnych (ADP).

Na podstawie przeprowadzonych analiz, Atlas sp. z o.o. opracował i opublikował do tej pory treść dziewięciu Deklaracji środowiskowych. Dodatkowo, dwie Deklaracje środowiskowe III typu opracowała spółka Dolina Nidy sp. z o.o. należąca do Grupy Atlas. Do grup produktowych produktów, które zostały poddane ocenie metodą LCA należą:

| Emisja          | Jednostka | Emisja całkowita [Mg] | Ilość na jednostkę wyrobu [kg/Mg] | Ilość na jednostkę wyrobu [kg/m²] |
|-----------------|-----------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Pył             | kg        | 10915,06              | 0,02                              | 0,0001                            |
| CO              | kg        | 5058,37               | 0,009                             | 0,00003                           |
| CO <sub>2</sub> | kg        | 1118904,7             | 1,1                               | 0,004                             |
| NO <sub>2</sub> | kg        | 2925,38               | 0,0065                            | 0,00002                           |
| SO <sub>2</sub> | kg        | 453,42                | 1,00E-02                          | 1,30E-04                          |
| NH <sub>3</sub> | kg        | 0,49                  | 6,56E-07                          | 2,13E-09                          |
| HCl             | kg        | 9,27                  | 1,24E-05                          | 4,02E-08                          |
| CH <sub>4</sub> | kg        | 26,28                 | 3,51E-05                          | 1,14E-07                          |
| NO <sub>x</sub> | kg        | 2925,38               | 0,0065                            | 0,00002                           |
| SO <sub>x</sub> | kg        | 453,42                | 1,00E-02                          | 1,30E-04                          |
| NH <sub>3</sub> | kg        | 0,49                  | 6,56E-07                          | 2,13E-09                          |
| HCl             | kg        | 9,27                  | 1,24E-05                          | 4,02E-08                          |
| CH <sub>4</sub> | kg        | 26,28                 | 3,51E-05                          | 1,14E-07                          |

- zestawy wyrobów do wykonywania ociepleń ścian zewnętrznych budynków systemem Atlas ETICS z tynkami mineralnymi, akrylowymi, silikatowymi, silikonowymi i mieszanymi,
- zaprawy klejące Atlas do mocowania izolacji cieplnej i wykonywania warstwy zbrojonej,
- tynki mineralne Atlas wraz z podkładową masą tynkarską,
- tynki dyspersyjne Atlas wraz z podkładowymi masami tynkarskimi,
- farby elewacyjne Atlas wraz ze środkami gruntującymi,
- tynki gipsowe (dotyczy Doliny Nidy),
- spoiwa anhydrytowe i gipsowe na bazie gipsu naturalnego i syntetycznego (dotyczy Doliny Nidy).

Deklaracje i zawarte w nich dane, zostały zweryfikowane przez Instytut Techniki Budowlanej w Warszawie, w wyniku czego wydano Świadectwa potwierdzające poprawność ustalenia danych uwzględnionych podczas opracowywania deklaracji. Przeprowadzenie analizy LCA dla wyrobu



i upublicznienie jej wyników w postaci Deklaracji środowiskowej, może skutecznie wspierać promowanie ekologicznych wyrobów i zapobiegać przypadkom nieuczciwej konkurencji, przedstawiającej nieprawdziwe lub niepełne informacje środowiskowe o wyrobach budowlanych.

W Atlasie od 8 lat wykorzystujemy Zintegrowany System Zarządzania dbając o przestrzeganie norm międzynarodowych z zakresu zarządzania środowiskowego (wg ISO 14001), zarządzania jakością (wg ISO 9001), zarządzania kwestiami odpowiedzialności społecznej (wg ISO 26000) oraz bezpieczeństwa i higieny pracy (BS OHSAS 18001). Wydanie Deklaracji środowiskowych III typu jest jednak wyrazem szerszej troski zarówno o środowisko, jak i wyroby oraz proces ich produkcji, wykraczającej poza przestrzeganie aktualnych norm.

Wykorzystanie materiałów budowlanych, dla których opublikowano Deklaracje środowiskowe, otwiera drogę do certyfikacji środowiskowej budynków w jednym z komercyjnych systemów certyfikacji m.in. BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology) oraz LEED (Leadership in Energy and Environmental Design). Certyfikacja budynku według powyższych wytycznych, gdzie oceniane są m.in. wykorzystane materiały i surowce, lokalizacja, zużycie wody i energii, komfort użytkowników i innowacyjność rozwiązań, jest świadectwem realizacji zasad zrównoważonego rozwoju przez inwestora, projektanta oraz wykonawcę budynku, i ma prestiżowy charakter. Deklaracje III typu umożliwiają również uzyskanie dodatkowych punktów podczas procedury Zielonych Zamówień Publicznych (ZZP). Kreowanie popytu na wyroby, których oddziaływanie na środowisko w trakcie cyklu ich życia jest ograniczone w porównaniu do innych wyrobów o tym samym przeznaczeniu, dzięki odpowiednim zapisom w warunkach Zielonych Zamówień Publicznych zwiększa świadomość ludzi zaangażowanych w proces budowlany oraz prowadzi do wzrostu roli materiałów budowlanych produkowanych w sposób zrównoważony.

W Atlasie wierzymy, że realizacja celów różnych inicjatyw w Europie, dążących m.in. do redukcji emisji gazów cieplarnianych, ograniczenia zużycia energii, zwiększenia udziału na rynku produktów o zbadanym wpływie na środowisko, cechujących się wysoką jakością, jest właściwą ścieżką zgodną z ideą zrównoważonego rozwoju. Wiedząc, w jak dużym stopniu działalność Atlasu, jako największego producenta materiałów budowlanych w Polsce, powiązana jest ze środowiskiem naturalnym, staramy się wspierać i wywiązywać z założeń tego typu inicjatyw, bez względu na to, czy cele te są objęte obowiązkiem prawnym, czy też nie. Jesteśmy przekonani, że działając w ten sposób, przy współpracy wszystkich zaangażowanych w proces budowlany, uda się czerpać ze środowiska zaspokajając nasze potrzeby, nie umniejszając jednocześnie szans na rozwój następnych pokoleń.

| Profil środowiskowy (MND – Moduł nie deklarowany, MD – Moduł zadeklarowany, INA – Indykator nie oceniany)                          |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           |                                           |                  |           |           |                       |                                            |                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|---------------------------|------------|------------------|-------------|---------|---------|-----------|-------------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Faza wyrobu                                                                                                                        |           |                    | Proces wbudowania         |            | Faza użytkowania |             |         |         |           |                                           | Faza końca życia |           |           |                       | Zyski i oddziaływanie poza systemem wyrobu |                                                                                         |
| Pozyskanie surowców                                                                                                                | Transport | Wytworzenie wyrobu | Transport na teren budowy | Wbudowanie | Użytkowanie      | Konservacja | Naprawa | Wymiana | Renowacja | Zużycie energii                           | Zużycie wody     | Rozbiórka | Transport | Przetwarzanie odpadów | Składowanie                                | potencjalne straty i zyski z materiału wtórnego, paliwa wtórnego lub odzyskanej energii |
| A1                                                                                                                                 | A2        | A3                 | A4                        | A5         | B1               | B2          | B3      | B4      | B5        | B6                                        | B7               | C1        | C2        | C3                    | C4                                         | D                                                                                       |
| MD                                                                                                                                 | MD        | MD                 | MND                       | MND        | MND              | MND         | MND     | MND     | MND       | MND                                       | MND              | MND       | MND       | MND                   | MND                                        | MND                                                                                     |
| Oddziaływania środowiskowe: 1 kg                                                                                                   |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           |                                           |                  |           |           |                       |                                            |                                                                                         |
| Indykator                                                                                                                          |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | Jednostka                                 | A1               | A2        | A3        | A1-A3                 |                                            |                                                                                         |
| Potencjał globalnego ocieplenia, GWP                                                                                               |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg CO <sub>2</sub> eq.]                  | 0,23             | 0,01      | 0,02      | 0,3                   |                                            |                                                                                         |
| Potencjał uszczuplenia stratosferycznej warstwy ozonowej, ODP                                                                      |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg CFC 11 eq.]                           | 1,08E-08         | 5,09E-08  | 2,85E-10  | 6,20E-08              |                                            |                                                                                         |
| Potencjał zakwaszania gleby i wody, AP                                                                                             |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg SO <sub>2</sub> eq.]                  | 0,0005           | 0,00      | 0,00004   | 0,0005                |                                            |                                                                                         |
| Potencjał eutrofizacji, EP                                                                                                         |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg (PO <sub>4</sub> ) <sup>3-</sup> eq.] | 0,0001           | 0,0001    | 0,00001   | 0,0002                |                                            |                                                                                         |
| Potencjał tworzenia ozonu troposferycznego POCP                                                                                    |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg Ethene eq.]                           | 0,0001           | 0,00      | 0,00      | 0,0001                |                                            |                                                                                         |
| Potencjał uszczuplenia zasobów abiotycznych (ADP-pierwiastki) dla zasobów niekopalnych                                             |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg Sb eq.]                               | 0,0012           | 0,00      | 0,00      | 0,0012                |                                            |                                                                                         |
| Potencjalne uszczuplenie (ADP-paliwa kopalne) dla zasobów kopalnych                                                                |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | 1,0              | 0,1       | 0,4       | 1,5                   |                                            |                                                                                         |
| Aspekty środowiskowe związane ze zużyciem surowców: 1 kg                                                                           |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           |                                           |                  |           |           |                       |                                            |                                                                                         |
| Indykator                                                                                                                          |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | Jednostka                                 | A1               | A2        | A3        | A1-A3                 |                                            |                                                                                         |
| Zużycie odnawialnej energii pierwotnej z wyłączeniem zasobów odnawialnej energii pierwotnej stosowanej jako surowce                |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | INA              | INA       | INA       | INA                   |                                            |                                                                                         |
| Zużycie zasobów odnawialnej energii pierwotnej stosowanej jako surowce                                                             |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | INA              | INA       | INA       | INA                   |                                            |                                                                                         |
| Całkowite zużycie zasobów odnawialnej energii pierwotnej (energia pierwotna i zasoby energii pierwotnej stosowane jako surowce)    |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | 0,05             | 0,00      | 0,02      | 0,07                  |                                            |                                                                                         |
| Zużycie nieodnawialnej energii pierwotnej z wyłączeniem zasobów nieodnawialnej energii pierwotnej stosowanej jako surowce          |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | INA              | INA       | INA       | INA                   |                                            |                                                                                         |
| Zużycie zasobów nieodnawialnej energii pierwotnej stosowanej jako surowce                                                          |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | INA              | INA       | INA       | INA                   |                                            |                                                                                         |
| Całkowite zużycie zasobów nieodnawialnej energii pierwotnej (energia pierwotna i zasoby energii pierwotnej stosowane jako surowce) |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | 1,26             | 0,11      | 0,42      | 1,79                  |                                            |                                                                                         |
| Zużycie materiałów wtórnych                                                                                                        |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg]                                      | 0,05             | 0,00      | 0,00      | 0,05                  |                                            |                                                                                         |
| Zużycie odnawialnych paliw wtórnych                                                                                                |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | 0,13             | 0,00      | 0,00      | 0,13                  |                                            |                                                                                         |
| Zużycie nieodnawialnych paliw wtórnych                                                                                             |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | 0,20             | 0,00      | 0,00      | 0,20                  |                                            |                                                                                         |
| Zużycie zasobów słodkiej wody, netto                                                                                               |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [dm <sup>3</sup> ]                        | 0,32             | 0,001     | 0,05      | 0,37                  |                                            |                                                                                         |
| Inne aspekty środowiskowe związane z odpadami: 1 kg                                                                                |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           |                                           |                  |           |           |                       |                                            |                                                                                         |
| Indykator                                                                                                                          |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | Jednostka                                 | A1               | A2        | A3        | A1-A3                 |                                            |                                                                                         |
| Odpady niebezpieczne usunięte                                                                                                      |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg]                                      | 0,0003           | 0,00      | 0,00      | 0,0003                |                                            |                                                                                         |
| Odpady zwykłe usunięte                                                                                                             |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg]                                      | 0,089            | 0,0004    | 0,0091    | 0,099                 |                                            |                                                                                         |
| Odpady radioaktywne usunięte                                                                                                       |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg]                                      | 0,00             | 0,00      | 0,00      | 0,00                  |                                            |                                                                                         |
| Elementy do ponownego zastosowania                                                                                                 |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg]                                      | 0,0000           | 0,0000    | 0,0049    | 0,0049                |                                            |                                                                                         |
| Materiały do recyklingu                                                                                                            |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg]                                      | 0,0082           | 0,0000    | 0,0009    | 0,0091                |                                            |                                                                                         |
| Materiały do odzyskiwania energii                                                                                                  |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [kg]                                      | 0,00             | 0,00      | 0,00      | 0,00                  |                                            |                                                                                         |
| Energia eksportowana                                                                                                               |           |                    |                           |            |                  |             |         |         |           | [MJ]                                      | 0,00             | 0,00      | 0,00      | 0,00                  |                                            |                                                                                         |



## Atlas a pracownicy

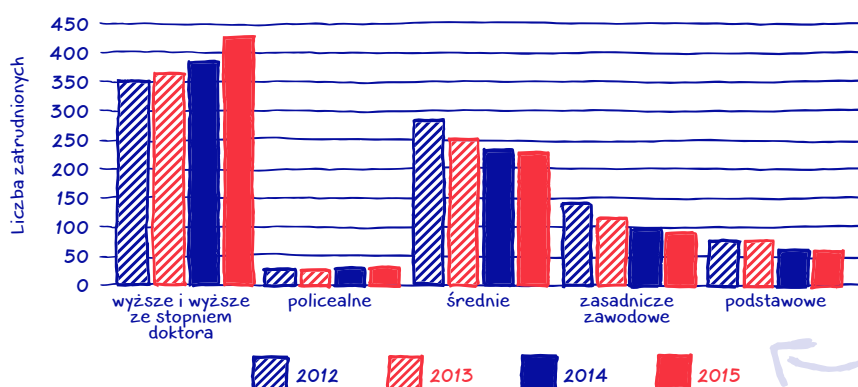
**S**ukces Atlasa nie przyszedł nagle i bez wysiłku – jest dziełem wszystkich pracowników, których losy skrzyżowały się z Atlasem w ciągu 25 lat działalności firmy. Jesteśmy świadomi tej kooperacji i roli pracowników w tworzeniu polskiego przedsiębiorstwa mogącego rywalizować z zagranicznymi konkurentami, będącego potężnym filarem wspierającym polski rynek

chemii budowlanej. Dlatego zapewnienie godnych warunków pracy, zgodnych z ideami społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju jest w Atlasie niezwykle ważne – kreatywni, zmotywowani i zaangażowani pracownicy są przecież naszym największym kapitałem.

W 2015 roku Atlas zatrudniał 837 pracowników we wszystkich województwach Polski, z których najwięcej zatrudnionych było w województwach: łódzkim, śląskim oraz kujawsko-pomorskim. Dominującą formą zatrudnienia w Atlasie była umowa o pracę, zapewniająca uczciwe podejście do praw i obowiązków pracownika, a 95,58% pracowników zatrudnionych było na pełny etat. Osoby zatrudnione w Atlasie to wykwalifikowana kadra pracownicza – w 2015 roku ponad 50% zatrudnionych pracowników posiadało wykształcenie wyższe. Jednocześnie, na przestrzeni ostatnich 4 lat odsetek osób posiadających wyższe wykształcenie stale się zwiększał. Pośród zatrudnionych pracowników przeważają mężczyźni, szczególnie na stanowiskach

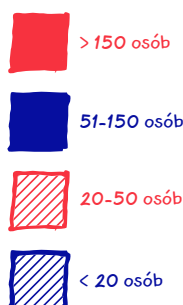
G4-LA12

Struktura zatrudnienia według wykształcenia



G4-10

Struktura zatrudnienia według regionów





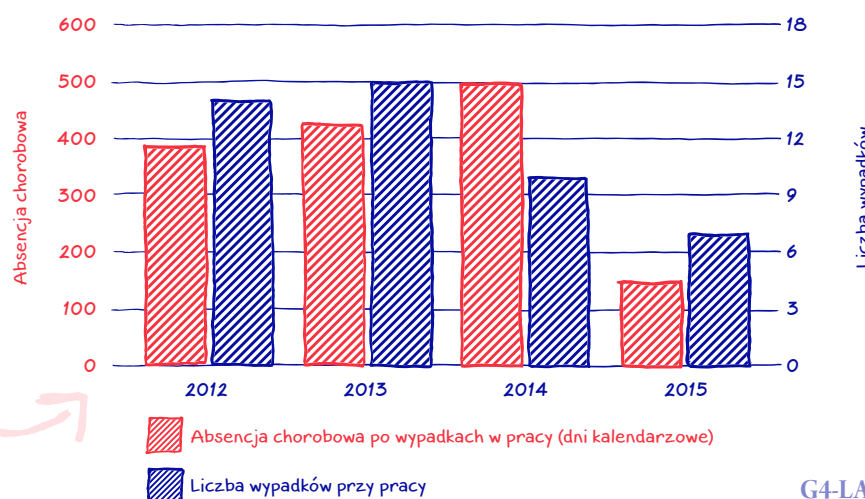
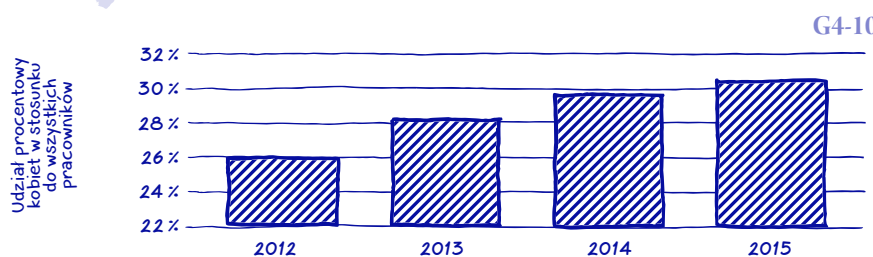
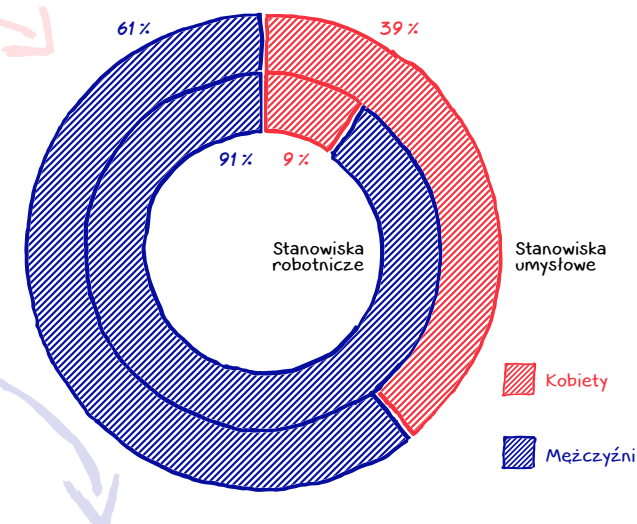
G4-10

robotniczych. Udział kobiet w zatrudnieniu na stanowiskach umysłowych jest znacznie większy, w 2015 roku wyniósł on ok. 39%.

Realizowanie polityki firmy nieustannie prowadzi jednak do zwiększenia zatrudnienia kobiet w stosunku do mężczyzn – w 2012 roku, kiedy w Raporcie Odpowiedzialności Społecznej po raz pierwszy raportowaliśmy statystyki zatrudnienia według płci, kobiety stanowiły 25,9% wszystkich zatrudnionych, podczas gdy w roku 2015 odsetek ten wyniósł już 30,6 %, ponadto w czterech kategoriach zaszeregowania kobiety średnio otrzymywały wyższe wynagrodzenie od mężczyzn. Wyrazem utrzymywania wysokich standardów pracowniczych w Atlasie, było otrzymanie wyróżnienia „Solidny Pracodawca 2015” przyznawanego przez redakcję „Rzeczy o Biznesie” Dziennika Rzeczpospolita. W plebiscycie tym oceniane były między innymi: przestrzeganie prawa pracy, terminowość wypłat, warunki pracy, przestrzeganie zasad BHP, a także społeczna odpowiedzialność firmy.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników mają w Atlasie największe znaczenie. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy od 2009 roku realizowane jest zgodnie z wymaganiami brytyjskiej normy BS OHSAS 18001:2007. Dzięki okresowej ocenie ryzyka oraz nieustannie podejmowanym działaniom w celu neutralizacji zagrożeń, udało się zredukować ilość wypadków. Ich całkowite wyeliminowanie jest zadaniem trudnym ze względu na występowanie tzw. wypadków losowych, niezwiązanych bezpośrednio z procesem produkcji. W 2015 roku całkowita liczba wypadków wyniosła 7 (w 2014 roku – 10), przy czym żaden z wypadków nie był wypadkiem śmiertelnym. W porównaniu do lat ubiegłych, spadł wskaźnik urazowości wypadków (czyli liczba dni absencji chorobowej pracownika przypadająca na jeden wypadek), w roku 2015 był on najniższy od 4 lat. Udział czasu nieprzepracowanego w związku z wypadkami w pracy w nominalnym czasie pracy wyniósł 0,054%.

Bycie dobrym pracodawcą to przede wszystkim umiejętność słuchania pracowników. Bez zrozumienia potrzeb pracowników i podejmowania działań w kierunku rozwiązywania codziennych problemów, nie można budować przyszłości firmy. Dlatego też w 2015 roku zarząd naszej firmy podjął się dwóch inicjatyw, mających na celu zbliżenie się do problemów pracowników: zorganizowania anonimowego Badania Opinii Pracowników przez zewnętrzną firmę FPL oraz udziału w programie telewizyjnym „Kryptonim Szef”.



G4-LA6

### Wiceprezes ds. zadań specjalnych

W lipcu 2015 roku Grupa Atlas wraz z przedstawicielem zarządu – wiceprezesem zarządu ds. rozwoju, dr. inż. Jackiem Michalakiem stali się bohaterami programu telewizyjnego realizowanego przez Telewizję Polską zatytułowanego „Kryptonim Szef”. Ideę programu zaczerpnięto z Wielkiej Brytanii, a sam pomysł na program jest naprawdę prosty – wystarczy wybrać prezesa dużej firmy, ucharakteryzować go nie do poznania i umieścić z powrotem w firmie jako... nowo przyjętego pracownika, najlepiej na stanowisku, które wymaga niemałej siły fizycznej. Potem pozostaje jedynie obserwować jego zmagania z zupełnie nowymi zadaniami. Z kolei rola „szefa” to nie tylko wywiązywanie się z powierzonych mu obowiązków, ale też

uważna obserwacja i analiza pracy na danym stanowisku, aby móc dostrzec i zrozumieć codzienne bolączki pracowników, a następnie wyjść z propozycją zmian na lepsze.

A jak to wyglądało w praktyce? Pierwszym krokiem koniecznym do niezauważonego przeistoczenia się w pracownika na nowym stanowisku była oczywiście charakterystyka. W rezultacie wiceprezes, Jacek Michalak przeszedł ogromną zmianę wizerunku: doklejonno mu włosy, zarost, zmieniono kolor oczu, a codzienny strój wiceprezesa – dopasowany garnitur, koszula i krawat, został zastąpiony luźnym t-shirtem, jeansową kurtką i nieco przydużymi okularami. Wszystko po to, aby nie udało się w nim rozpoznać obecnego członka zarządu. Wiceprezes otrzymał też nowe personalia – od tej pory przedstawiał

się jako Waldemar Hille, bezrobotny taksówkarz gotowy na podjęcie każdej nowej pracy. Pełna charakterystyka służąca metamorfozie Jacka Michalaka w Waldemara Hille trwała nawet 3,5 godziny, więc na sen nie pozostawało mu już wiele czasu. Dodatkowo, aby w możliwie najkrótszym czasie dowiedzieć się jak najwięcej o pracy u podstaw firmy, Wiceprezes został skierowany do pracy w trzech odległych od siebie lokalizacjach Grupy Atlas. W ciągu trzech dni, Jacek Michalak jako Waldemar Hille, miał okazję być pracownikiem magazynu w zakładzie produkcyjnym w Zgierzu, gdzie kompletował materiały zgodnie z zamówieniami, pomocnikiem na poligonie walidacyjnym w Dąbrowie Górniczej, gdzie wykonawcy poddają ocenie produkty Atlasu oraz górnikiem młotkowym w Kopalni Gipsu i Anhydrytu „Nowy Łąd” w Niwnicach. Obecność ekipy filmowej podczas pracy tłumaczono pracownikom realizacją reportażu telewizyjnego o ludziach szukających pracy i podejmujących się jej na różnych stanowiskach. Choć w żadnej lokalizacji nie obyło się bez mniejszych lub większych problemów, to praca w kopalni dała Waldkowi szczególnie w kość. Przez 8 godzin zadaniem Waldemara była selekcja kamienia anhydrytowego i gipsowego po wystrzale na tzw. kracie, gdzie musiał rozbijać większe kawałki urobku za pomocą ręcznego młota o wadze 7,5 lub 8,5 kg lub młota pneumatycznego o wadze 25 kg. Praca nie była łatwa, na szczęście Waldek mógł liczyć na pomoc swojego opiekuna, Tadeusza Kuleja, który przepracował już 34 lata w górnictwie. Zadanie powierzone Wiceprezesowi było trudne nie tylko ze względu na charakter fizyczny – pot, który lał się z czoła Waldkowi mógł przecież popsuć elementy charakterystyki, która zapewniała mu anonimowość, a bez niej całe przedsięwzięcie niechybnie zakończyłoby się niepowodzeniem. Na szczęście wszystko przebiegło pomyślnie i Waldemar do końca szczyty, pozostał dla kolegów Waldemarem.

Choć wydawałoby się, że udział w programie miał charakter rozrywkowy, to jednak dzięki realizacji programu, wiceprezes, Jacek Michalak miał możliwość bliskiej współpracy i integracji z pracownikami firmy na bardzo różnych stanowiskach i mógł skonfrontować się z ich codziennymi problemami. Wiceprezes mógł przyjrzeć się także pomysłom pracowników dotyczącym usprawnienia pracy na ich stanowiskach i bezpośrednio przedstawić je zarządowi z po-



minięciem poszczególnych szczebli strukturalnych firmy. Nowe, świeże spojrzenie na pracę w firmie, bliższy kontakt z pracownikami tworzącymi firmę oraz zwiększenie ich zaangażowania w zmiany, to bezcenne doświadczenie, które udało się wynieść z programu. W wyniku obserwacji wiceprezesa, Jacka Michalaka, zarząd podjął decyzję m.in. o remoncie pomieszczeń w kopalni, o remoncie jednej ładowarki i kupnie drugiej. Przewidziany nakład inwestycyjny na te przedsięwzięcia to 2 mln zł. Opiekun Waldka w kopalni, Tadeusz Kulej, dostał angaż na kolejne 2 lata pracy w kopalni, dwóch innych pracowników – Zbigniew Klimek, górnik, oraz Adam Chęciński, starszy magazynier otrzymali pakiet szkoleń, aby mogli rozwijać swoje kompetencje. System magazynowy został wzbogacony o nową nakładkę ułatwiającą czytanie kodów magazynowych, a zespół walidacji otrzymał zgodę na zatrudnienie dodatkowego pracownika, który wesprze pozostałych członków zespołu w wykonywanych przez nich obowiązkach. Choć „kamufaż” nie trafi na stałe do zadań wiceprezesa Michalaka – jak sam powtarza, było warto, bo doświadczenie to przyniosło dużo dobrego dla firmy i jej pracowników, a sama praca incognito była niezapomnianym przeżyciem. Niewątpliwie, udział wiceprezesa, Jacka Michalaka w programie można wziąć za przykład niecodziennego, ale konstruktywnego dialogu pomiędzy pracownikami a zarządem firmy.

*Mam bardzo dobre wnioski z tej szczególnej obserwacji. Jako Grupa jesteśmy dobrze zorganizowaną firmą, z dobrymi ludźmi na stanowiskach, z dobrym, przytłaczającym kierownictwem. Program utwierdził mnie w dobrym postrzeganiu firmy. Naprawdę: mamy się czym chwalić. Często powtarzane komplementy pod adresem Atlasu i uznawanie go za ikonę polskiej transformacji po roku 1989 są w pełni zasłużone. Ba, po takich przygodach i po takim swoistym audycie mogę powiedzieć, że te opinie mają dla mnie jeszcze większą głębię i potwierdzoną słuszość.*

**Jacek Michalak**  
Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju



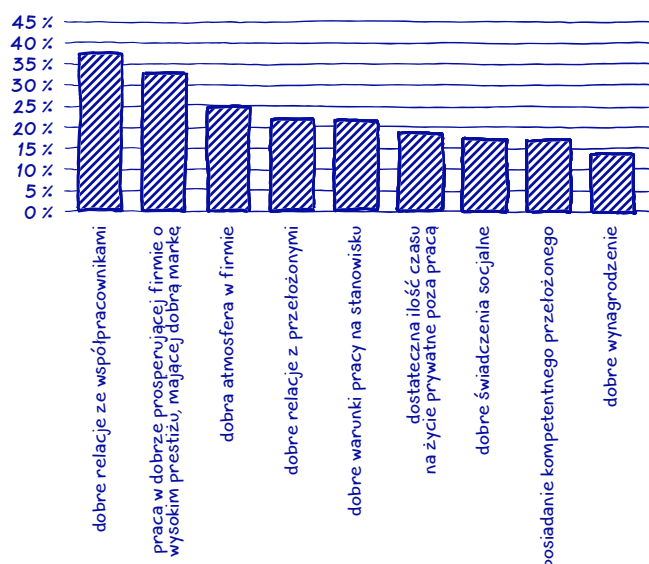
## Wiedzieć więcej

G4-27

We wrześniu 2015 roku Atlas po raz pierwszy podjął inicjatywę przeprowadzenia Badania Opinii Pracowników, które miało na celu poznanie bezpośredniej opinii pracowników firmy na temat kluczowych obszarów jej działalności. Zidentyfikowanie problemów firmy nie byłoby możliwe bez udziału pracowników, którzy funkcjonując w niej na co dzień, najlepiej dostrzegają zarówno mocne, jak i słabe strony. Aby zapewnić bezpieczeństwo danych pracowników i pełną anonimowość, przeprowadzenie ankiety zlecono zewnętrznej firmie FPL mającej doświadczenie w realizacji tego typu badań.

W ankiecie wzięło udział 408 osób spośród 828 zatrudnionych – frekwencja wyniosła zatem ok. 49%. Najwięcej ankiet wypełnili pracownicy łódzkiej centrali, a także pracownicy mobilni. Do obszarów badawczych należało m.in. postrzeganie swojej osoby i pracy w firmie, postrzeganie systemu motywacyjnego i funkcjonowania organizacji, ocenione przez pracowników zostało także zarządzanie firmą oraz relacje z przełożonymi. Wyniki badania ukazały wiele pozytywnych aspektów działalności Atlasa. W porównaniu do innych firm nasi pracownicy pozytywnie wypowiadali się na temat standardów pracy na stanowisku, atmosfery, wynagrodzenia, czy też naszych produktów i pozycji firmy na rynku. Prawie 57% pracowników uważa się za zmotywowanych do pracy i wiąże swoją przyszłość z pracą w Atlasie. Cieszy nas także opinia pracowników dotycząca relacji ze współpracownikami.

Główne zalety pracy w Atlas sp. z o.o. wg pracowników

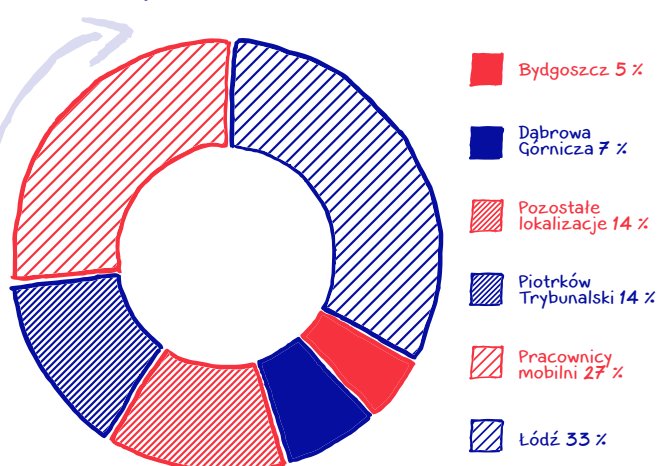


oprogramowania społecznościowego, które ma za zadanie pomóc we wspólnej organizacji pracy i nawiązywaniu kontaktów wewnątrz firmy.

Często pojawiającym się zastrzeżeniem do funkcjonowania firmy było także ograniczenie możliwości rozwoju zawodowego oraz niewystarczająca ilość szkoleń dla pracowników. Choć w 2015 roku 43,3% wszystkich pracowników Atlasa brało udział w szkoleniach, a łączna ilość godzin szkoleniowych wyniosła 14 627 (najwięcej od 3 lat), to widać wyraźnie, że polityka szkoleń wymaga dalszych zmian i zwiększenia zaangażowania pracowników. A wiadomo przecież, że większa ilość szkoleń wiąże się z rozwojem kompetencji pracowników, wzrostem wiary we własne możliwości i umiejętności oraz bardziej efektywną pracą na rzecz całej firmy.

W kolejnych latach planowane jest powtórzenie Badania Opinii Pracowników. W przyszłym badaniu szczególna uwaga zostanie poświęcona aspektom pracy ocenionym przez pracowników najgorzej w badaniu z 2015 roku. Celem ponownej oceny będzie sprawdzenie, czy podjęte działania w kierunku poprawy istotnych kwestii pracowniczych przyniosły skutki – dzięki szybkiej ocenie skuteczności podjętych działań będziemy wiedzieć, czy zmierzamy w dobrym kierunku i jak daleka droga jest jeszcze przed nami.

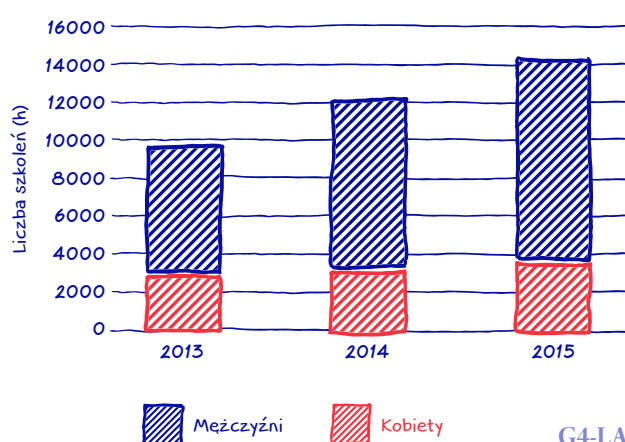
Procentowy udział pracowników w Badaniu Opinii Atlas sp. z o.o. według lokalizacji



Az 95,8% osób twierdzi, że ich relacje z osobami pracującymi w tym samym dziale/pionie są dobre, a 87,7% uważa, że ma dobre relacje ze swoim bezpośrednim przełożonym, który według ich opinii jest odpowiedzialny i kompetentny, a w razie potrzeby dostępny oraz otwarty na ich propozycje i sugestie.

Dzięki uzyskanym danym, możliwe było także wskazanie obszarów działalności, w których jest jeszcze wiele do zrobienia. Istnienie takich obszarów jest rzeczą naturalną w każdej firmie, a dzięki przeprowadzonemu badaniu udało się je precyzyjnie zidentyfikować. Jednym z obszarów ocenionych najniżej okazała się komunikacja wewnętrzna, niestety aż 63,2% pracowników ma zastrzeżenia co do przepływu informacji. Jako największe przeszkody w komunikacji pracownicy wymienili przede wszystkim brak staranności i dokładności osób przekazujących informacje, brak otwartości na wymianę informacji i wiedzy oraz brak świadomości kierowników o konieczności przekazywania informacji podwładnym. Odpowiedzią na te opinie pracowników będzie zintensyfikowanie działań zarządu firmy w celu usprawnienia komunikacji, integracji i polepszenia otwartości w działaniach wewnątrz firmy. Jednym z przykładów takich działań jest uruchomienie systemu IBM Connections, platformy biznesowego

Liczba szkoleń w Atlas sp. z o.o.



G4-LA9



# Atlas a społeczeństwo

**B**udować i rozwijać przedsiębiorstwo w sposób zrównoważony, to umiejętnie łączyć efektywność ekonomiczną z troską o ochronę środowiska naturalnego, z działaniami dążącymi do rozwoju społeczeństwa i równości szans. Dobry przedsiębiorca wie, że długotrwały wzrost jest możliwy tylko

wtedy, gdy te trzy filary działalności firmy mają mocne fundamenty. Z tego względu w Grupie Atlas podejmujemy także inicjatywy, których celem jest propagowanie kultury, promocja sportu i zdrowego trybu życia, zmniejszanie nierówności społecznych i pomoc tym, którzy tej pomocy najbardziej potrzebują.

## Razem dla potrzebujących

Niemal od początku działalności firmy, realizując cele biznesowe, nie zapominamy o tych, którzy z różnych powodów, mają ograniczone szanse i możliwości na godne życie i zmagają się z przeciwnościami losu. W celu udzielania pomocy osobom potrzebującym w 1996 roku, decyzją właścicieli, została powołana Fundacja Dobroczynności Atlas. W 2004 roku Fundacja uzyskała status organizacji pożytku publicznego. Niesie ona pomoc głównie osobom indywidualnym, znajdującym się w trudnej sytuacji zdrowotnej i ekonomicznej, ale także organizacjom funkcjonującym w sferze działań publicznych (w obszarze pomocy społecznej, zdrowotnej, szkolno-wychowawczej i charytatywnej). Od początku działalności Fundacja przeznaczyła na cele społeczne kwotę 61 484 414 zł (kwota na dzień 17.02.2016 r.). W samym 2014 i 2015 roku Grupa Atlas przekazała Fundacji odpowiednio 2 165 685 zł i 2 348 435 zł. Darowizny przekazywane potrzebującym, najczęściej w formie pieniężnej lub jako darowizny rzeczowe (w tym w formie materiałów budowlanych), osiągnęły wartość 215 978 zł oraz 77 785 zł odpowiednio w 2014 i 2015 roku. Stałą opieką Fundacja Dobroczynności Atlas otacza cztery domy dziecka: w Grotnikach (woj. łódzkie), w Zawierciu (woj. śląskie), w Dąbrówce koło Zgierza (woj. łódzkie) i w Trzemiętowie (woj. kujawsko-pomorskie). Udziela też stałego wsparcia Specjalnemu Ośrodkowi Szkolno-Wychowawczemu w Pińczowie (woj. kieleckie), a także Zespołowi Szkół Specjalnych w Kędzierzynie-Koźlu. W 2014 roku pomoc finansowa dotarła dzięki Fundacji do 625 rodzin i 49 instytucji. W 2015 roku wsparcie Fundacji uzyskało 612 rodzin oraz 47 instytucji. Za działania charytatywne Atlas w 2014 i 2015 roku otrzymał tytuł Lidera Filantropii przyznawany przez Forum Darczyńców w Polsce, w kategorii: firma, która na cele społeczne przekazała

największy odsetek swoich dochodów przed opodatkowaniem.

Idea niesienia pomocy potrzebującym, realizowana na co dzień poprzez działania Fundacji Dobroczynności Atlas, jest dodatkowo wspierana przez wolontariat naszych pracowników. Przykładem zaangażowania pracowników Atlasa w działania na cele wspólnej integracji było utworzenie Klubu Biegacza Atlas Running Team. Członkowie klubu to amatorzy biegania, startujący wspólnie pod logo Atlasa od 2013 roku w kilkunastu biegach rocznie. W latach 2014 i 2015 członkowie firmowego klubu Atlas Running Team wzięli udział łącznie w ponad 20 imprezach biegowych organizowanych w całym kraju i przebiegli razem ponad 2500 km. Dzięki utworzeniu klubu i wspólnym startom w zawodach członkowie Atlas Running Team mogą się wzajemnie motywować i tworzyć drużynę nie tylko w sportowym znaczeniu tego słowa.

Klub Biegacza łączy ludzi powiązanych wspólną sportową pasją, ale też osoby chcące pomagać tym, którzy są w potrzebie. W cyklicznych akcjach charytatywnych inicjowanych przez klub, zarząd firmy wspomaga finansowo wybraną osobę lub instytucję, a kwota wsparcia uzależniona jest od liczby osób startujących w biegu oraz dystansu, jaki uda się przebiec wszystkim członkom. W 2014 roku nasi biegacze wspólnie biegli z misją charytatywną na rzecz Oliwki – chorej córeczki jednego z glazurników z portalu atlasfachowca.pl. W 2015 roku, podczas Biegu Ulicą Piotrkowską, Atlas Running Team włączył się z kolei w akcję pomocy dla cierpiącej na porażenie mózgowe 11-letniej Małgosi – córki jednego z pracowników Kopalni Grudzeń Las związanej z Grupą Atlas. Nic więc dziwnego, że nie wszyscy klubowicze startujący w biegach mają formę godną maratończyka – najważniejsze to biec przed siebie, bo nieważne w jakim tempie, ale w jakim celu i dla kogo się biegnie.



## Dając szansę

Najpierw ciągle treningi, później zdrowa rywalizacja, emocje zawodników i kibiców, osiąganie kolejnych miejsc w rankingu, dążenie do bycia najlepszym w swojej dyscyplinie – takie są nieodłączne elementy życia sportowca. Bycie sportowcem wymaga jednak ogromnej determinacji i wysiłku, szczególnie, gdy ze względu na ograniczenia fizyczne, osiągnięcie szczytu wydaje się niemożliwe. Świetnym przykładem może być tutaj kariera Bartłomieja Mróza, para-badmintonisty z Kędzierzyna-Koźła, który od 2015 roku gra z logo Atlasa. Bartłomiej Mróz od urodzenia nie ma prawego przedramienia, ale to nie zatrzymało go w drodze po medale w badmintonie. Swoją przygodę z tą dyscypliną sportu rozpoczął 10 lat temu. Dziś jest propagatorem i instruktorem badmintona wśród dzieci i młodzieży oraz para-badmintona wśród osób niepełnosprawnych. Do tej pory największym osiągnięciem Bartłomieja, o czym sam mówi, było podwójne wicemistrzostwo świata w singlu i deblu w 2013 roku. W Atlasie cieszymy się z jego sukcesów, szczególnie, że Atlas jako sponsor aktywnie bierze udział w rozwoju jego kariery. Mamy nadzieję, że poprzez swoją pasję Bartłomiej Mróz stanie się wzorem do naśladowania dla wielu osób i wskaże drogę tym, którzy ze względu na swoją niepełnosprawność mają obawy przed spróbowaniem swoich sił w sporcie i spełnianiem swoich marzeń.



Ponieważ sport to zdrowie, ważne, aby dbać o kondycję już od najmłodszych lat. Dlatego jednym z celów działalności społecznej Atlasa jest propagowanie sportu wśród najmłodszych. A nic tak nie zachęca dzieci do aktywności fizycznej, jak możliwość rywalizacji z ich idolami – gwiazdami polskiego sportu. W 2014 roku ważnym elementem współpracy sponsorskiej z tenisistą Jerzym Janowiczem było wspólne zorganizowanie turnieju tenisowego dla najmłodszych „Atlas Jerzyk Cup 2014”. Turniej ten, odbył się na kortach Miejskiego Klubu Tenisowego w Łodzi, gdzie zgromadził młodych tenisistów z całej Polski, którzy mogli zmierzyć się ze sobą, ale także poznać „Jerzyka”. Takie spotkania dostarczają wszystkim uczestnikom niezapomnianych przeżyć i przyczyniają się do szerzenia pasji do sportu. W 2015 roku Atlas dalej promował rozwój fizyczny poprzez uprawianie sportu, a podopiecznym Atlasa została gwiazda skoków narciarskich, Kamil Stoch.



Promocja zdrowego trybu życia w Atlasie, szczególnie w połączeniu z aktywnością fizyczną, wiąże się także z działaniami lokalnymi Centrum Sportowo-Rekreacyjnego Stacja Nowa Gdynia, które mieści się w podlódzkim Zgierzu i jest również częścią Grupy Atlas. Stacja Nowa Gdynia posiada bogatą ofertę zajęć fitness, kompleksowo wyposażoną siłownię, bazę treningową sportów rakietkowych, aquapark i tory do bowlingu. Poza szeroką ofertą zajęć sportowych, Stacja Nowa Gdynia organizuje wiele imprez o charakterze festynów, z tradycyjnymi obchodami Urodzin Basenu (w latach 2014-15 – X i XI edycja), podczas których rozgrywane są zawody pływackie dla dzieci z klas IV ze szkół podstawowych z Łodzi i Zgierza połączone z pokazami ratownictwa wodnego. W 2015 roku, tuż przed rozpoczęciem letniego sezonu wakacyjnego, Stacja Nowa Gdynia zorganizowała też rodzinny piknik sportowo-muzyczny RozRUCH!!! – największą w swojej dotychczasowej historii masową imprezę plenerową.

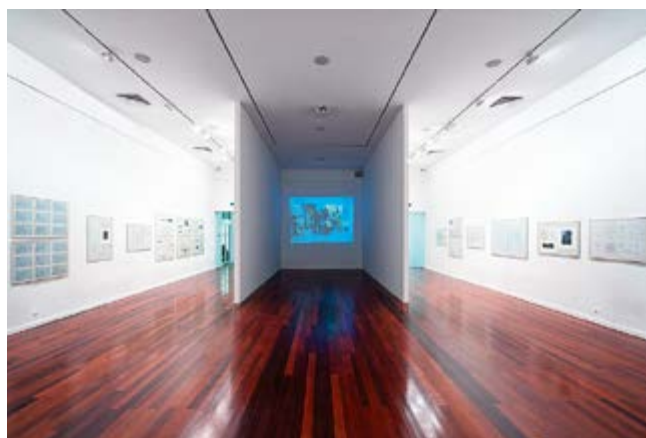
Dbając o rozwój ciała, nie można zapominać o rozwoju duszy, dlatego działalność Stacji nie ogranicza się wyłącznie do szerokiej oferty z zakresu rozwoju fizycznego – w Stacji Nowa Gdynia kultura fizyczna i duchowa krzewiona jest jednocześnie. W latach 2014-2015 w Stacji Nowa Gdynia zorganizowano 14 wystaw grafiki i malarstwa, 10 spotkań literackich i publicystycznych, a także 4 koncerty muzyczne (w tym 3 w ramach Festiwalu Kolory Polski organizowanego we współpracy z Filharmonią Łódzką).

## Otwierając umysł...

Sztuka współczesna przy pierwszym kontakcie nie zawsze jest piękna, nie zawsze zachwyca talentem twórcy, nie zawsze da się zrozumieć. Jednak każdy kontakt ze sztuką to okazja do dyskusji, polemiki, przemyśleń, możliwych jedynie przy wystąpieniu odpowiedniego bodźca. Dlatego ważnym elementem działalności pozafinansowej Atlasa jest promowanie sztuki współczesnej. Misję tę Atlas realizuje poprzez organizację wystaw w jednej z najważniejszych prywatnych galerii w Polsce – w Atlasie Sztuki.



Zbigniew  
Rybczyński,  
13.12.2013-02.02.2014



Katarzyna Kozyra,  
*Szukając Jezusa*,  
11.04.2014-01.06.2014



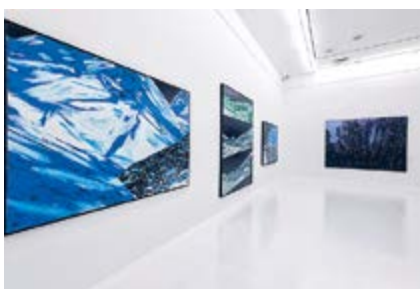
Roger Ballen,  
*Shadow Land*.  
*Fotografie*  
(1982-2013),  
06.06.2014-31.08.2014

Jarosław Kozłowski, *Dekompozycje*,  
07.02.2014-06.04.2014

Atlas Sztuki prowadzi działalność wystawienniczą od 2003 roku. W 2014 roku w galerii pokazano 7 projektów, w tym 6 nowych i jeden będący kontynuacją projektu rozpoczętego w 2013 roku. W latach 2014-2015 w Atlasie Sztuki zaprezentowano 13 wystaw. 11 spośród nich to wystawy indywidualne, zaś 2 to wystawy zbiorowe.

Obie wystawy zbiorowe oraz 6 wystaw indywidualnych prezentowało sztukę zagraniczną, zaś 5 projektów indywidualnych sztukę polską. Poza swoją siedzibą Atlas Sztuki pokazał w omawianym okresie dwa z wcześniej zrealizowanych projektów sześciokrotnie: raz w Niemczech, raz w Rumunii i czterokrotnie w Polsce.





László Fehér – Roman Lipski,  
12.09.2014-19.10.2014

Bert Danckaert, *Simple Present*,  
24.10.2014-30.11.2014



Wojciech Wilczyk, *Święta Wojna*, 05.12.2014-18.01.2015

Działalność wystawienniczą Atlasa Sztuki traktujemy jako wyraźny element prospołecznych działań ukierunkowanych na upowszechnienie dostępu społeczeństwa do szeroko rozumianej kultury. Z tego względu Atlas Sztuki sp. z o.o. ma status organizacji pożytku publicznego, a prace udostępniane w galerii zwiedzający mogą oglądać nieodpłatnie.

Atlas Sztuki od wielu lat niezmiennie pozostaje w pierwszej dziesiątce najlepszych galerii sztuki współczesnej w kraju (pośród placówek państwowych, samorządowych i prywatnych) według rankingu prowadzonego przez tygodnik „Polityka”. Jest przy tym najlepszą galerią prywatną.

Nie bez znaczenia jest walor działalności edukacyjnej Atlasa Sztuki – galeria angażuje się w edukację dzieci, organizując bezpłatne, otwarte zajęcia plastyczne dla dzieci ze szkół podstawowych, na których mogą one zapoznać się z różnymi wymiarami twórczych działań. Na każdych zajęciach przybliżane są im, w sposób przystępny dla dzieci, zagadnienia związane z odbywającą się w tym czasie wystawą. Następnie, dzieci mają okazję na przedstawienie własnej interpretacji twórczości artystów.



Jean-Marc Caracci,  
*Homo Urbanus Europeanus*,  
23.01.2015-01.03.2015

Wspieranie sztuki przez Atlas ma także inne oblicza. W latach 2014 i 2015, kontynuując współpracę z tygodnikiem „Polityka”, Atlas pełnił rolę głównego sponsora prestiżowego konkursu o Nagrodę Architektoniczną. Celem tej inicjatywy jest promowanie obiektów architektonicznych wyróżniających się oryginalnymi rozwiązaniami, funkcjonalnością, dobrym smakiem i pozytywnie wpływających na estetykę otoczenia. Atlas został też Generalnym Sponsorem 10. jubileuszowej edycji Międzynarodowego Festiwalu Indywidualności Muzycznych im. Aleksandra Tansmana, zorganizowanego w Łodzi przez Stowarzyszenie Promocji Kultury im. A. Tansmana



Iluzje,  
Beeskov – Łódź 2015,  
06.03.2015-12.04.2015



Kolekcja dra Wenera Jerke. Wybór,  
17.04.2015-24.05.2015



Igor Makarewicz,  
Muzeum Borisowa,  
18.09.2015-18.10.2015

Carl de Keyser,  
Moments Before the Flood,  
29.05.2015-13.09.2015



Jerzy Nowosielski,  
23.10.2015-20.12.2015



we współpracy z Ministerstwem Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Współpracując z Międzynarodową Fundacją Muzyczną im. Artura Rubinstein w Łodzi Atlas objął również rolę mecenasa dwóch koncertów, jakie odbyły się w Filharmonii Łódzkiej w ramach 4. edycji Rubinstein Piano Festival. W omawianym okresie Atlas był także głównym sponsorem dwóch kolejnych edycji Międzynarodowego Festiwalu Komiksu i Gier w Łodzi – największej tego typu imprezy w Europie Środkowo-Wschodniej.



### **Łącząc naukę z biznesem**

Wyrazem działalności społecznej Atlasa jest także zacieśnianie współpracy z uczelniami wyższymi. Polskie uczelnie co roku kształcą rzeszę młodych ludzi pełnych pomysłów, ambicji, z odpowiednią wiedzą i umiejętnościami. Innowacyjne podejście firm do oferowanych usług i produktów, a także zarządzania firmą, pozwala na skuteczne funkcjonowanie na rynku. Współpracując z młodymi ludźmi z pokolenia, które dopiero wchodzi na rynek pracy, mamy możliwość zaoferowania im szansy dania upustu kreatywności. W końcu to do nowych pokoleń należeć będzie wkrótce kreowanie naszej wspólnej przyszłości.

Wsparcie uczelni wyższych Atlas realizował na różne sposoby, jednym z nich była organizacja „I Międzynarodowej Konferencji Finanse Neoklasyczne a Finanse Behawioralne” przy współpracy z Katedrą Ekonomii Przemysłu i Rynku Kapitałowego oraz Instytutu Finansów Uniwersytetu Łódzkiego. Tematyka konferencji obejmowała współczesne problemy gospodarki polskiej i globalnej, szczególnie w ujęciu mechanizmów zachowań uczestników rynku. Konferencja dała możliwość prezentacji wyników badań naukowych zainteresowanym, dyskusji na temat trendów obecnych w finansach oraz nawiązania znajomości z ekspertami w dziedzinie ekonomii i finansów.

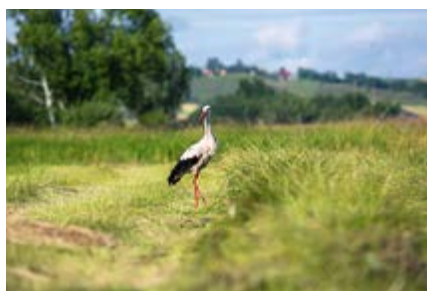
Innym wymiarem współpracy Atlasa z uczelniami są staże dla studentów kierunków technicznych. W ramach realizowanego przez studentów Politechniki Łódzkiej projektu Budownictwo Europejskiego Funduszu Społecznego, jego uczestnicy odbywają staż w zagranicznym przedsiębiorstwie budowlanym. Atlas nawiązał więc współpracę z Wydziałem Budownictwa i Architektury Politechniki Łódzkiej umożliwiając pracę studentom tego wydziału podczas 6-tygodniowych praktyk w zakładzie produkcyjnym Cesala w rumuńskiej miejscowości Oradea. Poruszanie się w środowisku, gdzie łączą się dwa różniące się od siebie rynki, było ciekawym doświadczeniem dla studentów łódzkiej uczelni, pracownicy Cesala również ciepło wspominają wizytę studentów z Łodzi. Z całą pewnością tego typu współpraca będzie kontynuowana w kolejnych latach.

Jako że w swojej działalności Atlas nie tylko dba o wyniki finansowe, ale również o wszystkie aspekty zrównoważonego rozwoju, współpraca z uczelniami wyższymi jest budowana także w kontekście tych

zagadnień, tak ważnych dla funkcjonowania biznesu. W 2015 roku Atlas rozpoczął współpracę z Wydziałem Ekonomiczno-Socjologicznym Uniwersytetu Łódzkiego poprzez realizację projektu „Zrównoważony rozwój, zrównoważone społeczeństwo – opracowanie i wdrożenie innowacyjnego programu kształcenia w zakresie nowoczesnych metod pomiaru, ewaluacji i prognozowania jakości życia”. Jednym z celów projektu jest stworzenie modułu specjalizacyjnego Instytutu Socjologii Uniwersytetu Łódzkiego, który w toku studiów omawiałby idee zrównoważonego rozwoju ze wskazaniem na praktyczne ich zastosowanie w działalności instytucji biznesowych. Dzięki temu, że Atlas konsekwentnie realizuje politykę zrównoważonego rozwoju, a także jest prekursorem raportowania danych pozafinansowych wśród producentów wyrobów chemii budowlanej w Polsce, i ma w tej sferze duże doświadczenie, chętnie podjęliśmy partnerską współpracę z Uniwersytetem Łódzkim w ramach tego projektu. Podczas warsztatów terenowych grupa studentów mogła zwiedzić Kopalnię Piasku Kwarcowego w Grudzeń-Lesie, odwiedzić laboratoria chemiczne i fizyczne oraz zapoznać się z tematyką dotyczącą realizacji zasad zrównoważonego rozwoju w kopalni. Druga wizyta studentów Uniwersytetu Łódzkiego miała miejsce w Wytwórni Klejów i Zapraw Budowlanych S.A. w Zgierzu. Tutaj studenci mieli możliwość zapoznania się z procesem produkcji suchej i mokrej, produkcją opakowań oraz z zagadnieniami dotyczącymi magazynowania surowców. Uczestnicy wysłuchali również prelekcji na temat społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju Grupy Atlas. Jako Atlas zawsze jesteśmy chętni do takiej współpracy i wierzymy, że podejmowanie takich działań, przyniesie efekt w postaci interesujących inicjatyw w przyszłości.

## Grupa Atlas dzisiaj

Chcemy dzielić się tym, jak zmieniliśmy się na przestrzeni ostatnich 25 lat i jacy obecnie jesteśmy. Dlatego w Raporcie Odpowiedzialności Społecznej 2014-2015 przedstawiamy się na nowo. Grupa Atlas to dziś przede wszystkim ludzie, ale też praca badawcza, zakłady z nowoczesnymi liniami produkcyjnymi, kopalnie surowców mineralnych, laboratoria, biurowce, hale i magazyny rozmieszczone w całej Polsce i kilku krajach europejskich, nowoczesne techniki sprzedaży i niestandardowe działania marketingowe. I choć o Atlasie słyszał niemal każdy, nie wszyscy wiedzą, jak wygląda działalność naszej firmy „od środka”. Aby pokazać, w jak wielu obszarach jesteśmy aktywni, nasz codzienny świat postanowiliśmy zobrazować na serii fotografii przedstawiających różne oblicza Grupy Atlas.







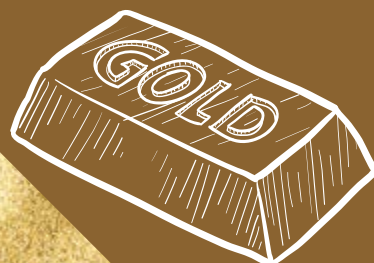


w 2015 roku  
na potrzeby  
produkcji zużyliśmy

**409 963 181 kg**

piasku

To **2x** więcej niż wynosi waga  
całego wydobytego do tej  
pory złota na świecie

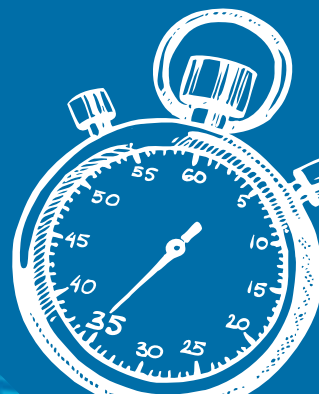


w 2015 roku  
zużyliśmy

**36 545 m<sup>3</sup>** wody

To tyle ile przepływa  
przez ujście Wisły  
w ciągu ok.

**35 s**



w 2015 roku  
dojeżdżając  
do klientów  
zużyliśmy ok.

**60 000 L** paliwa

przejechaliśmy  
**12 000 000 km**





to **20x** tyle ile jest  
wszystkich miast  
w Polsce



Nasz profil ma  
**18 393** polubień



W 2015 roku

**42,7%**

naszych  
pracowników  
wzięto udział  
w szkoleniach



Suma wszystkich godzin  
szkoleniowych:  
**14 627 h**




**1 766 987** wyświetleń  
**58** filmów

**1121** subskrypcji




Zatrudnienie wg wymiaru etatu  
- stan na dzień 31 grudnia 2015  
i 31 grudnia 2014 roku

G4-10

| wymiar etatu | liczba osób wg płci |      |           |      | % osób według płci |        |           |        | liczba osób |      | % osób |        |
|--------------|---------------------|------|-----------|------|--------------------|--------|-----------|--------|-------------|------|--------|--------|
|              | kobiety             |      | mężczyźni |      | kobiety            |        | mężczyźni |        |             |      |        |        |
|              | 2015                | 2014 | 2015      | 2014 | 2015               | 2014   | 2015      | 2014   | 2015        | 2014 | 2015   | 2014   |
| 0,125        | 2                   | 2    | 2         | 2    | 0,78               | 0,84   | 0,34      | 0,36   | 4           | 4    | 0,48   | 0,50   |
| 0,25         | —                   | —    | 4         | 5    | —                  | —      | 0,69      | 0,89   | 4           | 5    | 0,48   | 0,62   |
| 0,333        | 2                   | 2    | 2         | 2    | 0,78               | 0,84   | 0,34      | 0,36   | 4           | 4    | 0,48   | 0,50   |
| 0,5          | 13                  | 11   | 9         | 3    | 5,08               | 4,60   | 1,55      | 0,53   | 22          | 14   | 2,63   | 1,75   |
| 0,6          | 1                   | 1    | —         | —    | 0,39               | 0,42   | —         | —      | 1           | 1    | 0,12   | 0,12   |
| 0,75         | 2                   | 2    | —         | —    | 0,78               | 0,84   | —         | —      | 2           | 2    | 0,24   | 0,25   |
| 1            | 236                 | 221  | 564       | 551  | 92,19              | 92,47  | 97,07     | 97,87  | 800         | 772  | 95,58  | 96,26  |
| razem        | 256                 | 239  | 581       | 563  | 100,00             | 100,00 | 100,00    | 100,00 | 837         | 802  | 100,00 | 100,00 |

| rodzaj umowy o pracę | liczba osób wg płci |      |           |      | % osób według płci |        |           |        | liczba osób |      | % osób |        |
|----------------------|---------------------|------|-----------|------|--------------------|--------|-----------|--------|-------------|------|--------|--------|
|                      | kobiety             |      | mężczyźni |      | kobiety            |        | mężczyźni |        |             |      |        |        |
|                      | 2015                | 2014 | 2015      | 2014 | 2015               | 2014   | 2015      | 2014   | 2015        | 2014 | 2015   | 2014   |
| czas nieokreślony    | 194                 | 187  | 417       | 417  | 75,78              | 78,24  | 71,77     | 74,07  | 611         | 604  | 73,00  | 75,31  |
| czas określony       | 47                  | 47   | 153       | 142  | 18,36              | 19,67  | 26,33     | 25,22  | 200         | 189  | 23,89  | 23,57  |
| okres próbny         | 8                   | —    | 11        | 3    | 3,13               | 0,00   | 1,89      | 0,53   | 19          | 3    | 2,27   | 0,37   |
| zastępstwo           | 7                   | 5    | —         | 1    | 2,73               | 2,09   | 0,00      | 0,18   | 7           | 6    | 0,84   | 0,75   |
| razem                | 256                 | 239  | 581       | 563  | 100,00             | 100,00 | 100,00    | 100,00 | 837         | 802  | 100,00 | 100,00 |

Zatrudnienie wg rodzaju umowy o pracę  
- stan na dzień 31 grudnia 2015  
i 31 grudnia 2014 roku

G4-10

Zatrudnienie wg regionów  
- stan na dzień 31 grudnia 2015 roku,  
31 grudnia 2014 roku,  
31 grudnia 2013 roku  
i 31 grudnia 2012 roku

G4-10

| region              | liczba osób |      |      |      | % osób |        |        |        |
|---------------------|-------------|------|------|------|--------|--------|--------|--------|
|                     | 2015        | 2014 | 2013 | 2012 | 2015   | 2014   | 2013   | 2012   |
| dolnośląskie        | 37          | 33   | 58   | 69   | 4,42   | 4,11   | 7,05   | 7,86   |
| kujawsko-pomorskie  | 87          | 94   | 104  | 112  | 10,39  | 11,72  | 12,64  | 12,76  |
| lubelskie           | 9           | 9    | 9    | 8    | 1,08   | 1,12   | 1,09   | 0,91   |
| lubuskie            | 5           | 6    | 7    | 7    | 0,60   | 0,75   | 0,85   | 0,80   |
| łódzkie             | 366         | 344  | 334  | 371  | 43,73  | 42,89  | 40,58  | 42,26  |
| małopolskie         | 21          | 23   | 21   | 22   | 2,51   | 2,87   | 2,55   | 2,51   |
| mazowieckie         | 40          | 33   | 29   | 38   | 4,78   | 4,11   | 3,52   | 4,33   |
| opolskie            | 3           | 2    | 2    | 2    | 0,36   | 0,25   | 0,24   | 0,23   |
| podkarpackie        | 7           | 8    | 8    | 7    | 0,84   | 1,00   | 0,97   | 0,80   |
| podlaskie           | 27          | 30   | 35   | 37   | 3,23   | 3,74   | 4,25   | 4,21   |
| pomorskie           | 26          | 24   | 22   | 23   | 3,11   | 2,99   | 2,67   | 2,62   |
| śląskie             | 124         | 122  | 124  | 94   | 14,81  | 15,21  | 15,07  | 10,71  |
| świętokrzyskie      | 49          | 34   | 31   | 42   | 5,85   | 4,24   | 3,77   | 4,78   |
| warminsko-mazurskie | 8           | 11   | 8    | 7    | 0,96   | 1,37   | 0,97   | 0,80   |
| wielkopolskie       | 19          | 21   | 22   | 30   | 2,27   | 2,62   | 2,67   | 3,42   |
| zachodniopomorskie  | 9           | 7    | 8    | 8    | 1,08   | 0,87   | 0,97   | 0,91   |
| Białoruś            | 0           | 1    | 1    | 1    | 0,00   | 0,12   | 0,12   | 0,11   |
| razem               | 837         | 802  | 823  | 878  | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |

| płeć      | pracownicy na stanowiskach robotniczych |      |      |      | pracownicy umysłowi |      |      |      |
|-----------|-----------------------------------------|------|------|------|---------------------|------|------|------|
|           | 2015                                    | 2014 | 2013 | 2012 | 2015                | 2014 | 2013 | 2012 |
| kobiety   | 23                                      | 21   | 20   | 21   | 233                 | 218  | 213  | 206  |
| mężczyźni | 220                                     | 235  | 275  | 325  | 361                 | 328  | 315  | 326  |
| razem     | 243                                     | 256  | 295  | 346  | 594                 | 546  | 528  | 532  |

Zatrudnienie wg charakteru pracy  
- stan na dzień 31 grudnia 2015 roku,  
31 grudnia 2014 roku, 31 grudnia 2013 roku  
i 31 grudnia 2012 roku

G4-10

Wyższe kierownictwo wg płci (2013-2015)

G4-EC6

| pracownicy należący do dwóch najwyższych kategorii zaszerzowania | 2015    |           | 2014    |           | 2013    |           |
|------------------------------------------------------------------|---------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|
|                                                                  | kobiety | mężczyźni | kobiety | mężczyźni | kobiety | mężczyźni |
| ilość osób                                                       | 7       | 15        | 8       | 19        | 8       | 16        |
| udział %                                                         | 31,8    | 68,2      | 29,6    | 70,4      | 33,3    | 66,7      |
| zarząd                                                           | —       | —         | —       | —         | —       | —         |
| ilość osób                                                       | —       | 5         | —       | 5         | —       | 5         |
| udział %                                                         | 0       | 100       | 0       | 100       | 0       | 100       |



| pracownicy wyższego kierownictwa pozyskani z rynku lokalnego | 2015              |           | 2014              |           | 2013              |           |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|-----------|
|                                                              | z rynku lokalnego | pozostali | z rynku lokalnego | pozostali | z rynku lokalnego | pozostali |
| <b>ilość osób</b>                                            | 21                | 6         | 26                | 6         | 22                | 2         |
| <b>udział %</b>                                              | 77,8              | 22,2      | 81,3              | 18,8      | 91,7              | 8,3       |

Pracownicy wyższego kierownictwa pozyskani z rynku lokalnego (2013-2015)

G4-EC6

Wyższe kierownictwo - pracownicy (zatrudnieni w formie umowy o pracę) zajmujący stanowiska należące do dwóch najwyższych kategorii zaszeregowania taryfikatora stanowisk w Atlas sp. z o.o. Członkowie zarządu Atlas sp. z o.o. pełnią swoje obowiązki w trybie powołania ksh. Rynek lokalny zdefiniowany został jako województwo: w przypadku lokalizacji Łódź i Piotrków Trybunalski, rynek lokalny to województwo łódzkie, dla lokalizacji Bydgoszcz rynek lokalny to województwo kujawsko-pomorskie, dla lokalizacji Dąbrowa Górnicza rynek lokalny to województwo śląskie, dla lokalizacji Suwałki rynek lokalny to województwo podlaskie.

Surowce i materiały zużyte do produkcji (2012-2015)

| rodzaj surowca                                                                                                                   | masa (kg)   |             |             |             | objętość (dm <sup>3</sup> ) |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                  | 2015        | 2014        | 2013        | 2012        | 2015                        | 2014        | 2013        | 2012        |
| piaski kwarcowe o różnych granulacjach opakowania wprowadzone na rynek krajowy (wszystkie pozostałe surowce zużyte do produkcji) | 409 963 181 | 439 326 912 | 416 505 452 | 400 627 950 | 248 462 534                 | 266 258 733 | 252 427 547 | 242 804 818 |
| suma materiałów wykorzystanych w produkcji                                                                                       | 621 060 582 | 663 004 584 | 710 990 736 | 680 558 563 | —                           | —           | —           | —           |

Do obliczenia objętości piasków kwarcowych przyjęto  $d = 1,65 \text{ kg/dm}^3$ ; zużycie surowców ciekłych pominięto, jako nieporównywalnie niższe niż surowców sypkich).

G4-EN1

| rodzaj materiału                      | udział materiałów pochodzących z recyklingu (%) |      | ilość materiałów (kg) |         |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------|------|-----------------------|---------|
|                                       | 2015                                            | 2014 | 2015                  | 2014    |
| papier i tektura                      | 6                                               | 6    | 131 470               | 136 588 |
| folia podkładowa czarna do paletyzera | 11                                              | 12   | 60 138                | 65 748  |

Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym (2014-2015)

G4-EN2

Masa opakowań wprowadzonych na rynek krajowy przez Atlas sp. z o.o. oraz masa odpadów opakowaniowych poddanych recyklingowi (2014-2015) wg rodzaju opakowania

| rodzaj opakowania                       | masa opakowań wprowadzonych na rynek krajowy w 2013 r. (kg)* | masa odpadów opakowaniowych poddanych recyklingowi w 2014 r. (kg) | masa opakowań wprowadzonych na rynek krajowy w 2014 r. (kg)* | masa odpadów opakowaniowych poddanych recyklingowi w 2015 r. (kg) | poziom recyklingu w 2015 r. (%) | poziom recyklingu w 2014 r. (%) |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| z tworzyw sztucznych                    | 1 525 725                                                    | 358 545                                                           | 1 594 927                                                    | 374 808                                                           | 23,5                            | 23,5                            |
| ze stali w tym z blachy stalowej        | 2 295                                                        | 1 170                                                             | 4 903                                                        | 2 501                                                             | 51,0                            | 51,0                            |
| z papieru i tektury                     | 2 977 004                                                    | 1 815 972                                                         | 3 758 011                                                    | 2 292 386                                                         | 61,0                            | 61,0                            |
| z drewna                                | 11 518 073                                                   | 1 842 892                                                         | 12 252 677                                                   | 1 960 428                                                         | 16,0                            | 16,0                            |
| wielomateriałowe z przewagą papieru     | 837 143                                                      | 83 714                                                            | 171 196                                                      | 30 815                                                            | 18,0                            | 10,0                            |
| wielomateriałowe z przewagą tworzywa    | 36 474                                                       | 3 647                                                             | 31 697                                                       | 5 071                                                             | 16,0                            | 10,0                            |
| opakowania po surowcach niebezpiecznych | 981                                                          | 49                                                                | 1 220                                                        | 122                                                               | 10,0                            | 5,0                             |
| <b>razem</b>                            | <b>16 897 695</b>                                            | <b>4 105 989</b>                                                  | <b>17 814 631</b>                                            | <b>4 666 131</b>                                                  | —                               | —                               |

\*Dane te są danymi z roku poprzedzającego dany rok rozliczeniowy wg wymagań Ustawy z dn. 13 czerwca 2013 r. o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi, Art. 20.1. ust. 2.

G4-EN28

Nieobecności  
pracowników  
spowodowane  
wypadkami w pracy  
(2012-2015)  
wg regionów  
(województw)

G4-LA6

| województwo         | absencja chorobowa w związku z wypadkami<br>w pracy – ilość dni roboczych zasiłków chorobowych |      |      |      | procent czasu nieprzepracowanego w związku<br>z wypadkami w pracy – udział w czasie nominalnym |      |      |      |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
|                     | 2015                                                                                           | 2014 | 2013 | 2012 | 2015                                                                                           | 2014 | 2013 | 2012 |
| dolnośląskie        | —                                                                                              | —    | 32   | 4    | —                                                                                              | —    | 0,18 | 0,02 |
| kujawsko-pomorskie  | 25                                                                                             | 31   | 32   | 21   | 0,115                                                                                          | 0,13 | 0,12 | 0,07 |
| lubelskie           | —                                                                                              | —    | —    | —    | —                                                                                              | —    | —    | —    |
| lubuskie            | —                                                                                              | —    | —    | —    | —                                                                                              | —    | —    | —    |
| łódzkie             | 34                                                                                             | 55   | 44   | 36   | 0,039                                                                                          | 0,07 | 0,05 | 0,04 |
| małopolskie         | —                                                                                              | —    | —    | —    | —                                                                                              | —    | —    | —    |
| mazowieckie         | —                                                                                              | —    | 35   | 44   | —                                                                                              | —    | 0,47 | 0,49 |
| opolskie            | —                                                                                              | —    | —    | —    | —                                                                                              | —    | —    | —    |
| podkarpackie        | —                                                                                              | —    | 10   | —    | —                                                                                              | —    | 0,49 | —    |
| podlaskie           | —                                                                                              | 13   | —    | 136  | —                                                                                              | 0,17 | —    | 1,47 |
| pomorskie           | —                                                                                              | —    | —    | —    | —                                                                                              | —    | —    | —    |
| śląskie             | 50                                                                                             | 127  | 112  | 16   | 0,163                                                                                          | 0,41 | 0,39 | 0,07 |
| świętokrzyskie      | —                                                                                              | —    | —    | —    | —                                                                                              | —    | —    | —    |
| warmińsko-mazurskie | —                                                                                              | —    | 28   | 3    | —                                                                                              | —    | 1,43 | 0,18 |
| wielkopolskie       | —                                                                                              | —    | —    | 21   | —                                                                                              | —    | —    | 0,3  |
| zachodniopomorskie  | —                                                                                              | —    | —    | —    | —                                                                                              | —    | —    | —    |
| suma końcowa        | 109                                                                                            | 226  | 293  | 281  | 0,054                                                                                          | 0,11 | 0,14 | 0,13 |

| lokalizacja               | wskaźnik W1 |       |       |       | wskaźnik W2 |
|---------------------------|-------------|-------|-------|-------|-------------|
|                           | 2015        | 2014  | 2013  | 2012  | 2015-2012   |
| Atlas sp. z o.o. (całość) | 8,69        | 12,64 | 18,27 | 16,10 | 0           |
| Centrala                  | 1,88        | 7,91  | 10,35 | 11,85 | 0           |
| Piotrków Tryb.            | 21,66       | 10,54 | 32,51 | 37,37 | 0           |
| Dąbrowa G.                | 33,31       | 31,75 | 47,05 | 23,24 | 0           |
| Bydgoszcz                 | 16,64       | 14,08 | 11,77 | 11,23 | 0           |
| Suwałki                   | 0,00        | 47,89 | 0,00  | 41,24 | 0           |
| Niwnice/Gromadka          | 0,00        | 0,00  | 38,15 | 0,00  | 0           |

Wskaźnik urazów

Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy (2012-2015)  
wg lokalizacji spółki

G4-LA6

wg regionów (województw)

| lokalizacja         | wskaźnik W1 |       |        |        | wskaźnik W2 |
|---------------------|-------------|-------|--------|--------|-------------|
|                     | 2015        | 2014  | 2013   | 2012   | 2015-2012   |
| łódzkie             | 5,73        | 8,88  | 12,21  | 10,96  | 0           |
| śląskie             | 24,6        | 24,33 | 35,27  | 20,66  | 0           |
| kujawsko-pomorskie  | 22,74       | 10,38 | 9,08   | 8,94   | 0           |
| warmińsko-mazurskie | —           | —     | 127,90 | 5,45   | 0           |
| mazowieckie         | —           | —     | 33,83  | 56,59  | 0           |
| dolnośląskie        | —           | 32,18 | 28,96  | —      | 0           |
| świętokrzyskie      | —           | —     | 33,97  | —      | 0           |
| podkarpackie        | —           | —     | 122,1  | —      | 0           |
| podlaskie           | —           | 63,32 | —      | 27,03  | —           |
| wielkopolskie       | —           | —     | —      | 35,56  | —           |
| pomorskie           | —           | —     | —      | 38,97  | —           |
| lubuskie            | —           | —     | —      | 175,75 | —           |

$$W1 = (P1 / U) \times 1000$$

$$W2 = (P2 / U) \times 1000$$

P1 - liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy ogółem  
P2 - liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy (śmiertelnych i ciężkich)  
U - średnie zatrudnienie w etatach

G4-LA6

| lokalizacja         | liczba wypadków przy pracy |      |      |      |
|---------------------|----------------------------|------|------|------|
|                     | 2015                       | 2014 | 2013 | 2012 |
| łódzkie             | 2                          | 3    | 4    | 3    |
| śląskie             | 3                          | 3    | 4    | 3    |
| kujawsko-pomorskie  | 2                          | 1    | 1    | 1    |
| warmińsko-mazurskie | —                          | —    | 1    | 1    |
| mazowieckie         | —                          | —    | 1    | 2    |
| dolnośląskie        | —                          | 1    | 2    | —    |
| świętokrzyskie      | —                          | —    | 1    | —    |
| podkarpackie        | —                          | —    | 1    | —    |
| podlaskie           | —                          | 2    | —    | 1    |
| wielkopolskie       | —                          | —    | —    | 1    |
| pomorskie           | —                          | —    | —    | 1    |
| lubuskie            | —                          | —    | —    | 1    |
| razem               | 7                          | 10   | 15   | 14   |

Liczba wypadków przy pracy (2012-2015)

wg regionów (województw) zgodnie z miejscem zamieszkania poszkodowanego

G4-LA6

| lokalizacja               | liczba wypadków przy pracy |      |      |      |
|---------------------------|----------------------------|------|------|------|
|                           | 2015                       | 2014 | 2013 | 2012 |
| Atlas sp. z o.o. (całość) | 7                          | 10   | 15   | 14   |
| Centrala                  | 1                          | 4    | 5    | 6    |
| Piotrków Tryb.            | 2                          | 1    | 3    | 4    |
| Dąbrowa G.                | 3                          | 3    | 4    | 2    |
| Bydgoszcz                 | 1                          | 1    | 1    | 1    |
| Suwałki                   | 0                          | 1    | 0    | 1    |
| Niwnice/Gromadka          | 0                          | 0    | 2    | 0    |

Liczba wypadków przy pracy (2012-2015) wg lokalizacji spółki

W 2014 roku w wypadkach przy pracy zostały poszkodowane 2 kobiety, pozostali poszkodowani to mężczyźni. W 2015 roku w wypadkach przy pracy nie została poszkodowana żadna kobieta.

G4-LA6

Liczba dni utraconych - liczba dni zwolnienia lekarskiego po wypadkach przy pracy (2012-2015) wg podziału organizacyjnego spółki

G4-LA6

| lokalizacja                    | absencja chorobowa po wypadkach przy pracy (dni kalendarzowe) |      |      |      | absencja chorobowa po wypadkach przy pracy (dni robocze) |      |      |      | świadczenie rehabilitacyjne 100% (dni robocze) |      |      |      |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|------|------|------|----------------------------------------------------------|------|------|------|------------------------------------------------|------|------|------|
|                                | 2015                                                          | 2014 | 2013 | 2012 | 2015                                                     | 2014 | 2013 | 2012 | 2015                                           | 2014 | 2013 | 2012 |
| Atlas sp. z o.o. (cała spółka) | 150                                                           | 501  | 427  | 390  | 109                                                      | 352  | 296  | 277  | 0                                              | 0    | 0    | 7    |
| Centrala                       | 8                                                             | 118  | 134  | 59   | 6                                                        | 83   | 93   | 39   | 0                                              | 0    | 0    | 0    |
| Piotrków Tryb.                 | 47                                                            | 53   | 38   | 44   | 34                                                       | 36   | 27   | 36   | 0                                              | 0    | 0    | 0    |
| Dąbrowa G.                     | 67                                                            | 279  | 164  | 68   | 50                                                       | 197  | 112  | 48   | 0                                              | 0    | 0    | 0    |
| Bydgoszcz                      | 28                                                            | 44   | 44   | 33   | 19                                                       | 31   | 32   | 21   | 0                                              | 0    | 0    | 0    |
| Suwałki                        | 0                                                             | 7    | 0    | 181  | 0                                                        | 5    | 0    | 129  | 0                                              | 0    | 0    | 7    |
| Niwnice/ Gromadka              | 0                                                             | 0    | 47   | 5    | 0                                                        | 0    | 32   | 4    | 0                                              | 0    | 0    | 0    |

| lokalizacja         | absencja chorobowa po wypadkach przy pracy (dni kalendarzowe) |      |      |      | absencja chorobowa po wypadkach przy pracy (dni robocze) |      |      |      | świadczenie rehabilitacyjne 100% (dni robocze) |      |      |      |
|---------------------|---------------------------------------------------------------|------|------|------|----------------------------------------------------------|------|------|------|------------------------------------------------|------|------|------|
|                     | 2015                                                          | 2014 | 2013 | 2012 | 2015                                                     | 2014 | 2013 | 2012 | 2015                                           | 2014 | 2013 | 2012 |
| łódzkie             | 47                                                            | 81   | 61   | 44   | 34                                                       | 55   | 44   | 36   | 0                                              | 0    | 0    | 0    |
| śląskie             | 67                                                            | 279  | 164  | 68   | 50                                                       | 197  | 112  | 48   | 0                                              | 0    | 0    | 0    |
| kujawsko-pomorskie  | 36                                                            | 44   | 44   | 33   | 25                                                       | 31   | 32   | 21   | 0                                              | 0    | 0    | 0    |
| warmińsko-mazurskie | —                                                             | 80   | 42   | 5    | —                                                        | 56   | 28   | 3    | —                                              | 0    | 0    | 0    |
| mazowieckie         | —                                                             | —    | 50   | 25   | —                                                        | —    | 35   | 15   | —                                              | —    | 0    | 0    |
| dolnośląskie        | —                                                             | —    | 47   | 5    | —                                                        | —    | 32   | 4    | —                                              | —    | 0    | 0    |
| świętokrzyskie      | —                                                             | —    | 0    | —    | —                                                        | —    | 0    | —    | —                                              | —    | 0    | —    |
| podkarpackie        | —                                                             | —    | 15   | —    | —                                                        | —    | 10   | —    | —                                              | —    | 0    | —    |
| podlaskie           | —                                                             | 17   | —    | 181  | —                                                        | 13   | —    | 129  | —                                              | 0    | —    | 7    |
| wielkopolskie       | —                                                             | —    | —    | 29   | —                                                        | —    | —    | 21   | —                                              | —    | —    | 0    |

wg regionów (województw) zgodnie z miejscem zamieszkania poszkodowanego:

Ilość chorób zawodowych:  
zgłoszonych 1\*  
stwierdzonych 0  
liczba wypadków śmiertelnych 0  
\*postępowanie w toku, oczekiwanie na decyzję Państwowej Inspekcji Sanitarnej

G4-LA6

Szkolenia pracowników (2013-2014) wg kategorii zaszerzowania stanowisk

G4-LA9

| kategoria zaszerzowania | kobiety                     |      |                           |      | mężczyźni                   |      |                           |      |
|-------------------------|-----------------------------|------|---------------------------|------|-----------------------------|------|---------------------------|------|
|                         | % udział os. przeszkolonych |      | suma godzin szkoleniowych |      | % udział os. przeszkolonych |      | suma godzin szkoleniowych |      |
|                         | 2014                        | 2013 | 2014                      | 2013 | 2014                        | 2013 | 2014                      | 2013 |
| 1.                      | 1,8                         | 1,3  | 112                       | 78   | 4,7                         | 4,7  | 352                       | 92   |
| 2.                      | 1,3                         | 1,5  | 66                        | 144  | 17,8                        | 13,7 | 1282                      | 770  |
| 3.                      | 2,4                         | 1,9  | 179                       | 178  | 10,0                        | 6,9  | 866                       | 630  |
| 4.                      | 5,0                         | 6,2  | 901                       | 774  | 3,2                         | 4,5  | 571                       | 816  |
| 5.                      | 2,7                         | 3,2  | 355                       | 542  | 8,1                         | 6,6  | 1432                      | 981  |
| 6.                      | 2,4                         | 2,8  | 488                       | 516  | 13,2                        | 10,0 | 2531                      | 1662 |
| 7.                      | 2,3                         | 2,1  | 992                       | 711  | 5,2                         | 3,9  | 1322                      | 1225 |
| 8.-9.                   | 0,5                         | 0,6  | 119                       | 96   | 2,0                         | 1,5  | 627                       | 508  |
| stanowiska doradcze     | 0,3                         | 0,2  | 5                         | 8    | 1,1                         | 0,6  | 93                        | 102  |
| suma końcowa            | 18,5                        | 19,8 | 3217                      | 3047 | 65,4                        | 52,4 | 9076                      | 6786 |

| kategoria zaszerzowania | kobiety                     |                           | mężczyźni                   |                           |
|-------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                         | % udział os. przeszkolonych | suma godzin szkoleniowych | % udział os. przeszkolonych | suma godzin szkoleniowych |
|                         | 2015                        |                           |                             |                           |
| 1.                      | 2,0                         | 177                       | 1,5                         | 104                       |
| 2.                      | 1,5                         | 323                       | 14,3                        | 1223                      |
| 3.                      | 1,0                         | 216                       | 4,6                         | 396                       |
| 4.                      | 3,6                         | 901                       | 4,7                         | 718                       |
| 5.                      | 2,6                         | 568                       | 11,3                        | 3720                      |
| 6.                      | 2,1                         | 618                       | 8,4                         | 2572                      |
| 7.                      | 1,7                         | 519                       | 5,3                         | 1046                      |
| 8.                      | 1,3                         | 337                       | 1,6                         | 641                       |
| 9.-10.                  | 0,5                         | 102                       | 1,9                         | 335                       |
| stanowiska doradcze     | 0,3                         | 16                        | 0,7                         | 96                        |
| suma końcowa            | 16,5                        | 3776                      | 54,3                        | 10851                     |

Szkolenia pracowników w roku 2015 wg kategorii zaszerzowania stanowisk

Szkolenia pracowników w roku 2015 zostały przedstawione w odrębnej tabeli ze względu na zmianę ilości kategorii zaszerzowania w roku 2015.

G4-LA9



| kategoria<br>zaszeregowania      | liczba osób |           | % osób  |           | liczba<br>osób | % osób |
|----------------------------------|-------------|-----------|---------|-----------|----------------|--------|
|                                  | kobiety     | mężczyźni | kobiety | mężczyźni |                |        |
|                                  | 2015        |           |         |           |                |        |
| pracownicy<br>podlegający ocenom | 251         | 567       | 98,0    | 97,6      | 818            | 97,7   |
| 1.                               | 21          | 15        | 8,2     | 2,6       | 36             | 4,3    |
| 2.                               | 26          | 146       | 10,2    | 25,1      | 172            | 20,5   |
| 3.                               | 16          | 49        | 6,3     | 8,4       | 65             | 7,8    |
| 4.                               | 70          | 66        | 27,3    | 11,4      | 136            | 16,2   |
| 5.                               | 44          | 101       | 17,2    | 17,4      | 145            | 17,3   |
| 6.                               | 34          | 97        | 13,3    | 16,7      | 131            | 15,7   |
| 7.                               | 18          | 59        | 7,0     | 10,2      | 77             | 9,2    |
| 8.                               | 15          | 19        | 5,9     | 3,3       | 34             | 4,1    |
| 9.-10.                           | 7           | 15        | 2,7     | 2,6       | 22             | 2,6    |
| pozostali                        | 5           | 14        | 2,0     | 2,4       | 19             | 2,3    |
| stanowiska doradcze              | 5           | 14        | 2,0     | 2,4       | 19             | 2,3    |
| suma końcowa                     | 256         | 581       | 100,0   | 100,0     | 837            | 100,0  |

Pracownicy podlegający regularnym ocenom jakości pracy i przeglądów rozwoju kariery zawodowej w roku 2015 wg kategorii zaszeregowania stanowisk

G4-LA11

Pracownicy podlegający regularnym ocenom jakości pracy i przeglądów rozwoju kariery zawodowej w roku 2014 wg kategorii zaszeregowania stanowisk

| kategoria zaszeregowania      | liczba osób |           | % osób  |           | liczba<br>osób | % osób |
|-------------------------------|-------------|-----------|---------|-----------|----------------|--------|
|                               | kobiety     | mężczyźni | kobiety | mężczyźni |                |        |
|                               | 2014        |           |         |           |                |        |
| pracownicy podlegający ocenom | 232         | 547       | 97,1    | 97,2      | 779            | 97,1   |
| 1.                            | 15          | 39        | 6,3     | 6,9       | 54             | 6,7    |
| 2.                            | 11          | 134       | 4,6     | 23,8      | 145            | 18,1   |
| 3.                            | 30          | 79        | 12,6    | 14,0      | 109            | 13,6   |
| 4.                            | 71          | 42        | 29,7    | 7,5       | 113            | 14,1   |
| 5.                            | 47          | 73        | 19,7    | 13,0      | 120            | 15,0   |
| 6.                            | 26          | 110       | 10,9    | 19,5      | 136            | 17,0   |
| 7.                            | 24          | 51        | 10,0    | 9,1       | 75             | 9,4    |
| 8.-9.                         | 8           | 19        | 3,3     | 3,4       | 27             | 3,4    |
| pozostali                     | 7           | 16        | 2,93    | 2,84      | 23             | 2,9    |
| stanowiska doradcze           | 7           | 16        | 2,9     | 2,8       | 23             | 2,9    |
| suma końcowa                  | 239         | 563       | 100,0   | 100,0     | 802            | 100,0  |

G4-LA11

Zatrudnienie wg wieku - stan na dzień 31 grudnia 2015 roku, 31 grudnia 2014 roku, 31 grudnia 2013 roku i 31 grudnia 2012 roku

G4-LA12

| wiek                  | pracownicy  |            |            |            |              |              |              |              | zarząd      |          |          |          |              |              |              |              | rada nadzorcza |              |
|-----------------------|-------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|----------|----------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|
|                       | liczba osób |            |            |            | % osób       |              |              |              | liczba osób |          |          |          | % osób       |              |              |              | liczba osób    | % osób       |
|                       | 2015        | 2014       | 2013       | 2012       | 2015         | 2014         | 2013         | 2012         | 2015        | 2014     | 2013     | 2012     | 2015         | 2014         | 2013         | 2012         | 2015-2012      | 2015-2012    |
| <b>do 30 lat</b>      | 118         | 116        | 148        | 196        | 14,1         | 14,5         | 18,0         | 22,3         | —           | —        | —        | —        | —            | —            | —            | —            | —              | —            |
| <b>31-40</b>          | 331         | 329        | 337        | 343        | 39,5         | 41,0         | 40,9         | 39,1         | —           | 1        | —        | —        | —            | 20,0         | —            | —            | —              | —            |
| <b>41-50</b>          | 215         | 193        | 176        | 172        | 25,7         | 24,1         | 21,4         | 19,6         | 3           | 2        | 2        | 2        | 60,0         | 40,0         | 40,0         | 40,0         | —              | —            |
| <b>51-60</b>          | 140         | 133        | 136        | 146        | 16,7         | 16,6         | 16,5         | 16,6         | 2           | 2        | 3        | 3        | 40,0         | 40,0         | 60,0         | 60,0         | 2              | 66,7         |
| <b>powyżej 60 lat</b> | 33          | 31         | 26         | 21         | 3,9          | 3,9          | 3,2          | 2,4          | —           | —        | —        | —        | —            | —            | —            | —            | 1              | 33,3         |
| <b>razem</b>          | <b>837</b>  | <b>802</b> | <b>823</b> | <b>878</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>5</b>    | <b>5</b> | <b>5</b> | <b>5</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>3</b>       | <b>100,0</b> |

Zatrudnienie wg płci - stan na dzień 31 grudnia 2015 roku, 31 grudnia 2014 roku, 31 grudnia 2013 roku i 31 grudnia 2012 roku

G4-LA12

| płeć             | pracownicy  |            |            |            |              |              |              |              | zarząd      |              | rada nadzorcza |              |
|------------------|-------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|----------------|--------------|
|                  | liczba osób |            |            |            | % osób       |              |              |              | liczba osób | % osób       | liczba osób    | % osób       |
|                  | 2015        | 2014       | 2013       | 2012       | 2015         | 2014         | 2013         | 2012         | 2015-2012   | 2015-2012    | 2015-2012      | 2015-2012    |
| <b>kobiety</b>   | 256         | 239        | 233        | 227        | 30,59        | 29,8         | 28,3         | 25,9         | —           | —            | —              | —            |
| <b>mężczyźni</b> | 581         | 563        | 590        | 651        | 69,41        | 70,2         | 71,7         | 74,1         | 5           | 100,0        | 3              | 100,0        |
| <b>razem</b>     | <b>837</b>  | <b>802</b> | <b>823</b> | <b>878</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>5</b>    | <b>100,0</b> | <b>3</b>       | <b>100,0</b> |

Zatrudnienie wg  
wykształcenia  
- stan na dzień  
31 grudnia 2015 roku,  
31 grudnia 2014 roku,  
31 grudnia 2013 roku  
i 31 grudnia 2012 roku

G4-LA12

| wykształcenie                       | pracownicy  |      |      |      |        |       |       |       | zarząd      |           | rada nadzorcza |           |
|-------------------------------------|-------------|------|------|------|--------|-------|-------|-------|-------------|-----------|----------------|-----------|
|                                     | liczba osób |      |      |      | % osób |       |       |       | liczba osób | % osób    | liczba osób    | % osób    |
|                                     | 2015        | 2014 | 2013 | 2012 | 2015   | 2014  | 2013  | 2012  | 2015-2012   | 2015-2012 | 2015-2012      | 2015-2012 |
| wyższe ze stopniem naukowym doktora | 2           | 2    | 2    | 1    | 0,2    | 0,2   | 0,2   | 0,1   | 4           | 80,0      | 1              | 33,3      |
| wyższe                              | 419         | 376  | 357  | 349  | 50,1   | 46,9  | 43,4  | 39,8  | 1           | 20,0      | 2              | 66,7      |
| policealne                          | 32          | 30   | 28   | 30   | 3,8    | 3,7   | 3,4   | 3,4   | —           | —         | —              | —         |
| średnie                             | 228         | 229  | 248  | 279  | 27,2   | 28,6  | 30,1  | 31,8  | —           | —         | —              | —         |
| zasadnicze zaw.                     | 92          | 100  | 117  | 140  | 11,0   | 12,5  | 14,2  | 15,9  | —           | —         | —              | —         |
| podstawowe                          | 64          | 65   | 71   | 79   | 7,6    | 8,1   | 8,6   | 9,0   | —           | —         | —              | —         |
| razem                               | 837         | 802  | 823  | 878  | 100,0  | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 5           | 100       | 3              | 100       |

| kategoria zaszerogowania       | Atlas sp. z o.o. | oddziały |           |            |         |                |         |
|--------------------------------|------------------|----------|-----------|------------|---------|----------------|---------|
|                                |                  | Centrala | Bydgoszcz | Dąbrowa G. | Niwnice | Piotrków Tryb. | Suwałki |
|                                | K/M              | K/M      | K/M       | K/M        | K/M     | K/M            | K/M     |
| 1.                             | 87,2%            | 83,6%    | 80,6%     | 96,5%      | —       | 72,9%          | —       |
| 2.                             | 101,8%           | 92,5%    | —         | —          | —       | 86,1%          | 87,9%   |
| 3.                             | 109,0%           | 97,2%    | —         | 93,3%      | —       | —              | —       |
| 4.                             | 103,1%           | 91,4%    | 127,2%    | 94,6%      | 123,8%  | 123,2%         | 133,5%  |
| 5.                             | 92,3%            | 91,0%    | —         | —          | —       | —              | —       |
| 6.                             | 104,9%           | 104,6%   | —         | —          | —       | —              | —       |
| 7.                             | 88,6%            | 93,9%    | 79,8%     | 55,9%      | —       | 70,7%          | 57,9%   |
| 8.                             | 89,2%            | 87,2%    | —         | —          | —       | —              | —       |
| wyższe kierownictwo (9. i 10.) | 96,9%            | 96,9%    | —         | —          | —       | —              | —       |
| stanowiska doradcze            | 85,6%            | 85,6%    | —         | —          | —       | —              | —       |

Stosunek średniego wynagrodzenia zasadniczego kobiet do średniego wynagrodzenia mężczyzn w przeliczeniu na pełen etat - stan na dzień 31 grudnia 2015 roku (K - kobiety / M - mężczyźni)

G4-LA13

Stosunek średniego  
wynagrodzenia  
zasadniczego kobiet  
do mężczyzn  
w przeliczeniu na pełen  
etat - stan na dzień  
31 grudnia 2014 roku  
(K - kobiety/  
M - mężczyźni)

G4-LA13

| kategoria zaszerogowania      | Atlas sp. z o.o. | oddziały |           |            |         |                |         |
|-------------------------------|------------------|----------|-----------|------------|---------|----------------|---------|
|                               |                  | Centrala | Bydgoszcz | Dąbrowa G. | Niwnice | Piotrków Tryb. | Suwałki |
|                               |                  | K/M      | K/M       | K/M        | K/M     | K/M            | K/M     |
| 1.                            | 84,1%            | —        | 88,7%     | 84,5%      | 86,4%   | 64,3%          | —       |
| 2.                            | 91,6%            | 92,3%    | —         | —          | —       | 70,3%          | —       |
| 3.                            | 95,3%            | 89,6%    | —         | 79,9%      | —       | 122,6%         | 72,6%   |
| 4.                            | 93,3%            | 92,6%    | 104,6%    | 70,8%      | 91,4%   | 104,5%         | 122,9%  |
| 5.                            | 90,7%            | 92,8%    | 65,6%     | —          | —       | —              | —       |
| 6.                            | 115,6%           | 115,6%   | —         | —          | —       | —              | —       |
| 7.                            | 97,6%            | 96,7%    | —         | —          | —       | —              | —       |
| wyższe kierownictwo (8. i 9.) | 96,6%            | 96,6%    | —         | —          | —       | —              | —       |
| stanowiska doradcze           | 74,0%            | 74,0%    | —         | —          | —       | —              | —       |

| szkolenia zawierające w tematyce kwestie przestrzegania praw człowieka*                                                                             | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| liczba osób przeszkolonych                                                                                                                          | 291  | 478  | 388  | 197  |
| całkowita liczba godzin szkoleniowych                                                                                                               | 3679 | 4037 | 2689 | 1694 |
| udział % godzin szkoleniowych na temat polityk i procedur regulujących kwestie przestrzegania praw człowieka w ogólnej liczbie godzin szkoleniowych | 25,2 | 32,8 | 27,3 | 14,0 |

Szkolenia na temat polityk i procedur regulujących kwestie przestrzegania praw człowieka (2012-2015)

\*uwzględniono szkolenia:

1. BHP
2. P-POZ
3. Pierwsza Pomoc Przedmedyczna
4. Obsługa, dozór, konserwacja urządzeń
5. Aspekty środowiskowe. Wypadki, awarie, zdarzenia potencjalnie wypadkowe

G4-HR2

Rodzaj informacji zawartych w opisie na opakowaniu (w roku 2015 i 2014 bez zmian w stosunku do lat ubiegłych)

G4-PR3

| rodzaj informacji                                                                                                   | tak | nie |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|
| pochodzenie składników produktu lub usług                                                                           |     | ✓   |
| skład, w szczególności w przypadku substancji, które mogłyby mieć wpływ na ochronę środowiska lub kwestie społeczne | ✓   |     |
| bezpieczeństwo użytkowania produktu lub korzystania z usług                                                         | ✓   |     |
| wycofanie produktu z użytkowania i jego wpływ na środowisko naturalne lub kwestie społeczne                         | ✓   |     |

# INDEKS TREŚCI GRI

(wersja G4 na poziomie "Core")

## Ogólne standardowe informacje

| Profil informacji (G4) | Informacja                                                                                                                                                                                         | Strona raportu | Weryfikacja zewnętrzna | Komentarz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                                                                                                                                                                                                    |                |                        | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Strategia i analiza    |                                                                                                                                                                                                    |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-1                   | Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.                                                                          | 3, 4-6         | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-2                   | Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyka.                                                                                                                                                           | 3, 4-6         |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Profil organizacyjny   |                                                                                                                                                                                                    |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-3                   | Nazwa organizacji.                                                                                                                                                                                 | 7              | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-4                   | Główne marki, produkty i/lub usługi.                                                                                                                                                               | 7              | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-5                   | Lokalizacja siedziby głównej organizacji.                                                                                                                                                          | 10             | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-6                   | Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie lokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu. | 7, 10          | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-7                   | Forma własności i struktura prawna organizacji.                                                                                                                                                    |                | ✓                      | Spółka prywatna. W Radzie Nadzorczej Atlas sp. z o.o. zasiada trzech właścicieli.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-8                   | Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/ konsumentów i beneficjentów.                                                            | 3, 7           | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-9                   | Skala działalności.                                                                                                                                                                                | 7, 8           | ✓                      | Przychody netto ze sprzedaży (produktów, towarów i materiałów) w 2015 r. dla Atlas sp. z o.o.: 589 512 714,44 zł (stan na dzień 07.03.2016 r., przed badaniem sprawozdania finansowego); na dzień 31 grudnia 2015 roku w Atlas sp. z o.o. zatrudnionych było 837 pracowników, zaś spółka oferowała 270 produktów (kleje do płytek, zaprawy budowlane, systemy ociepleń, tynki, posadzki).                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Przychody netto ze sprzedaży (produktów, towarów i materiałów) w 2014 r. dla Atlas sp. z o.o.: 589 662 108,09 zł; na dzień 31 grudnia 2014 roku w Atlas sp. z o.o. zatrudnionych było 802 pracowników, zaś spółka oferowała 220 produkty (kleje do płytek, zaprawy budowlane, systemy ociepleń, tynki, posadzki). |
| G4-10                  | Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu.                                                                                                               | 14, 15, 28     | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-11                  | Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.                                                                                                                                                 |                | ✓                      | W Atlas sp. z o.o. nie ma umów zbiorowych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-12                  | Łańcuch dostaw w organizacji.                                                                                                                                                                      |                | ✓                      | Atlas sp. z o.o. współpracuje z szeroką grupą dostawców materiałów i usług z Polski, krajów Unii Europejskiej, min. Niemiec, Francji, Włoch, Danii, jak również spoza Unii Europejskiej, np. Korei Południowej. Do głównych materiałów i usług dostarczanych przez kontrahentów do organizacji należą m.in. surowce na potrzeby produkcyjne, opakowania wyrobów jednostkowe i zbiorcze, towary do dalszej odsprzedaży czy usługi transportowe. W 2014 roku Atlas sp. z o.o. nabył dobra i usługi od ponad 160 dostawców za kwotę ok. 120 mln zł, w 2015 roku Atlas sp. z o.o. nabył dobra i usługi od ponad 160 dostawców za kwotę ok. 100 mln zł. Dane dotyczą zakupów u dostawców zewnętrznych. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



| Profil informacji (G4)                                 | Informacja                                                                                                                                           | Strona raportu  | Weryfikacja zewnętrzna | Komentarz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|                                                        |                                                                                                                                                      |                 |                        | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2014 |
| G4-13                                                  | Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.                                           |                 | ✓                      | Marzec 2014 r. - połączenie spółek IZOHAN sp. z o.o. (spółka przejmująca) wraz z Przedsiębiorstwem Produkcji Materiałów Budowlanych „IZOLMAT” sp. z o.o., lipiec 2014 r. - uchwała w sprawie likwidacji spółki LDZ BRAMA sp. z o.o., 2015 r. - rozpoczęcie likwidacji Atlas TAK sp. z o.o. luty 2015 r. - umowa sprzedaży 100% udziałów w Atlas RUSSIA sp. z o.o.                                                                                                                                                                             |      |
| G4-14                                                  | Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.                                                                             |                 | ✓                      | Wprowadzenie nowych produktów na rynek przez Atlas sp. z o.o. zawsze poprzedzone jest odpowiednimi badaniami produktu i potwierdzeniem spełnienia wymagań norm i obowiązujących przepisów. Jedną z metod oceny wpływu produktu na środowisko jest sporządzenie Deklaracji Środowiskowych III typu. Atlas sp. z o.o. stosuje zapobiegawcze podejście do ochrony środowiska i nie prowadzi działań mogących doprowadzić do wprowadzenia na rynek produktów, które potencjalnie mogłyby spowodować zagrożenie dla środowiska.                    |      |
| G4-15                                                  | Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.                     |                 | ✓                      | Atlas sp. z o.o. jest członkiem Koalicji na rzecz Odpowiedzialnego Biznesu Pracodawców RP. Poprzez Fundację Dobroczynności Atlas, w 2014 i w 2015 roku spółka współpracowała także z Forum Darczyńców w Polsce przy realizacji projektu „Podwyższenie jakości realizacji zadań publicznych przez fundacje korporacyjne w Polsce”.                                                                                                                                                                                                             |      |
| G4-16                                                  | Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych.                   | 8               | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| Identyfikacja istotnych aspektów i granic raportowania |                                                                                                                                                      |                 |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| G4-17                                                  | Jednostki ujęte w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych organizacji lub w ich odpowiednikach.                                                  | 4               | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| G4-18                                                  | Proces definiowania zawartości i granic raportu.                                                                                                     | 5               | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| G4-19                                                  | Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania zawartości raportu.                                                                          | 4, 8            | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| G4-20                                                  | Kluczowe aspekty raportowania wewnątrz organizacji.                                                                                                  | 8               | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| G4-21                                                  | Kluczowe aspekty raportowania na zewnątrz organizacji.                                                                                               | 8               | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| G4-22                                                  | Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu. |                 | ✓                      | Nie wprowadzono korekt informacji.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |
| G4-23                                                  | Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące jego zakresu lub zasięgu.                                                               |                 | ✓                      | Brak znacznych zmian w stosunku do poprzedniego raportu dotyczących jego zakresu lub zasięgu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |
| Angażowanie Interesariuszy                             |                                                                                                                                                      |                 |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| G4-24                                                  | Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację.                                                                                            | 8               | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
| G4-25                                                  | Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy.                                                                                  | Patrz komentarz | ✓                      | Interesariuszy zdefiniowano poprzez przeprowadzenie analizy wewnętrznej. Wzięto pod uwagę następujące grupy i osoby:<br>1) grupy i osoby, co do których można zasadnie oczekiwać, że działalność Atlasu będzie wywierać na nie istotny wpływ,<br>2) grupy i osoby, co do których można zasadnie oczekiwać, że mogą mieć wpływ na realizację strategii i celów przez Atlas. Wewnętrzne analizy były wykonywane zgodnie z zaleceniami w Wytycznych do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju (wersja G4) oraz publikacji edukacyjnych GRI. |      |
| G4-26                                                  | Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy.                                      | 8               | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |

| Profil informacji (G4) | Informacja                                                                                                                                                                                                 | Strona raportu | Weryfikacja zewnętrzna | Komentarz                                                                                                     |      |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|                        |                                                                                                                                                                                                            |                |                        | 2015                                                                                                          | 2014 |
| G4-27                  | Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie.                                                                       | 4, 17          | ✓                      |                                                                                                               |      |
| Profil Raportu         |                                                                                                                                                                                                            |                |                        |                                                                                                               |      |
| G4-28                  | Okres raportowania.                                                                                                                                                                                        |                | ✓                      | Raport obejmuje lata 2014 i 2015.                                                                             |      |
| G4-29                  | Data publikacji ostatniego raportu.                                                                                                                                                                        |                | ✓                      | Niniejszy raport jest trzecim raportem w historii Grupy Atlas. Poprzedni raport opublikowany był w 2014 roku. |      |
| G4-30                  | Cykl raportowania.                                                                                                                                                                                         |                | ✓                      | Dwuletni.                                                                                                     |      |
| G4-31                  | Osoba kontaktowa.                                                                                                                                                                                          |                | ✓                      | Jacek Michalak - Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju                                                               |      |
| G4-32                  | Indeks treści GRI.                                                                                                                                                                                         | 34-40          | ✓                      |                                                                                                               |      |
| G4-33                  | Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu.                                                                                                                                     | 4              | ✓                      |                                                                                                               |      |
| Nadzór                 |                                                                                                                                                                                                            |                |                        |                                                                                                               |      |
| G4-34                  | Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi najwyższemu organowi nadzorczemu, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją. |                | ✓                      | W Radzie Nadzorczej Atlas sp. z o.o. zasiada trzech właścicieli.                                              |      |
| Etyka i uczciwość      |                                                                                                                                                                                                            |                |                        |                                                                                                               |      |
| G4-56                  | Wartości, zasady, standardy i normy postępowania w organizacji.                                                                                                                                            | 4-6            | ✓                      |                                                                                                               |      |

## Szczegółowe standardowe informacje

| Profil informacji (G4)     | Informacja                                                                                        | Strona raportu | Weryfikacja zewnętrzna | Komentarz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            |                                                                                                   |                |                        | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Ekonomia                   |                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Wyniki ekonomiczne         |                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-DMA                     | Podjęcie zarządcze.                                                                               | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-EC4                     | Wsparcie finansowe uzyskane od państwa.                                                           |                | ✓                      | W roku 2015 finansowe wsparcie uzyskane od państwa wyniosło 245 558,15 zł. Złożyły się na to dotacje przyznane w ramach realizacji projektu Promocja specjalistycznych produktów do prac konserwatorskich Atlas Złoty Wiek (POIG.06.05.02-00-158/12-00) w kwocie 5 506,82 zł od Ministerstwa Gospodarki oraz 31 205,28 zł z Ministerstwa Finansów, a także dotacje związane z projektem Rozwój eksportu i promocja produktów na kluczowych dla firmy Atlas rynkach zagranicznych (POIG.06.05.02-00-137/12) w kwocie 31 326,91 zł od Ministerstwa Gospodarki oraz 177 519,14 zł z Ministerstwa Finansów. | Kwota przyznanych Atlas sp. z o.o. dotacji w 2014 r. wyniosła 40 194,48 zł. W całości było to związane z realizacją projektu Promocja specjalistycznych produktów do prac konserwatorskich Atlas Złoty Wiek (POIG.06.05.02-00-158/12-00), a na w/w kwotę złożyły się: dotacja Ministerstwa Gospodarki w kwocie 6 029,17 zł oraz dotacja Ministerstwa Finansów w kwocie 34 165,31 zł.                                                                                                                                                              |
| Obecność na rynku          |                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-DMA                     | Podjęcie zarządcze.                                                                               | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-EC6                     | Procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji. | 28, 29         | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Pośredni wpływ ekonomiczny |                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-DMA                     | Podjęcie zarządcze.                                                                               | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-EC7                     | Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa.                      | 18-23          | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Środowisko                 |                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Surowce/materialy          |                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-DMA                     | Podjęcie zarządcze.                                                                               | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-EN1                     | Wykorzystane surowce/materialy według wagi i objętości.                                           | 29             | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-EN2                     | Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym.              | 29             | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Woda                       |                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-DMA                     | Podjęcie zarządcze.                                                                               | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-EN8                     | Łączny pobór wody według źródła.                                                                  |                | ✓                      | Zużycie wody z sieci miejskiej w roku 2015: 36 545 m³.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Zużycie wody z sieci miejskiej w roku 2014: 36 896 m³. Zwiększenie ilości zużytej wody w stosunku do poprzedniego okresu raportowego związane jest m.in. z rozwojem produkcji mokrzej w zakładzie produkcyjnym w Żgierzu oraz uruchomieniem linii produkcji farb w zakładzie w Piotrkowie Trybunalskim. Zwiększenie zużycia wody w Centrali (3 236 m³ w roku 2014) związane jest ze wzrostem ilości osób zatrudnionych w tej lokalizacji (z 167 do 183 osób) oraz dodatkowo z montażem instalacji do nawadniania terenów zielonych przy obiekcie. |
| Produkty i usługi          |                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-DMA                     | Podjęcie zarządcze.                                                                               | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| G4-EN27                    | Zakres zmniejszenia skutków oddziaływania produktów i usług na środowisko.                        | 11-13          |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



| Profil informacji (G4)                   | Informacja                                                                                                                                                  | Strona raportu | Weryfikacja zewnętrzna | Komentarz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|                                          |                                                                                                                                                             |                |                        | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2014 |
| G4-EN28                                  | Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań, według kategorii materiału.                                                         | 29             | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| Zgodność z regulacjami                   |                                                                                                                                                             |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-DMA                                   | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                         | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-EN29                                  | Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.                     |                | ✓                      | W latach 2014 i 2015 w Atlas sp. z o.o. nie zanotowano istotnych kar finansowych i sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji z zakresu ochrony środowiska.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| Praktyki zatrudnienia i godna praca      |                                                                                                                                                             |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| Bezpieczeństwo i higiena pracy           |                                                                                                                                                             |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-DMA                                   | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                         | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-LA6                                   | Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą, wg regionów.             | 15, 30         | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| Edukacja i szkolenia                     |                                                                                                                                                             |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-DMA                                   | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                         | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-LA9                                   | Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika wg płci i kategorii zasze-regowania.                                                  | 17, 31         | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-LA11                                  | Procent pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej.                                                   | 32             | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| Różnorodność i równość szans             |                                                                                                                                                             |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-DMA                                   | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                         | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-LA12                                  | Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności. | 15, 32, 33     | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| Równe wynagrodzenie kobiet i mężczyzn    |                                                                                                                                                             |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-DMA                                   | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                         | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-LA13                                  | Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska wg lokalizacji.                                                         | 33             | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| Respektowanie praw człowieka             |                                                                                                                                                             |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| Procedury odnośnie zamówień i inwestycji |                                                                                                                                                             |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-DMA                                   | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                         | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |
| G4-HR1                                   | Procent i całkowita liczba istotnych umów inwestycyjnych zawierających klauzule dotyczące praw człowieka lub które zostały poddane kontroli pod tym kątem.  |                |                        | Atlas sp. z o.o. stosuje w zawieranych umowach specjalny załącznik „Zasady przebywania i wykonywania prac na terenie Atlas sp. z o.o. przez dostawców towarów i usług oraz dzierżawców” (wydanie I z dnia 9 lipca 2009 roku), w którym m.in. zawarte są zapisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, oceny ryzyka, itp. W roku 2014 zawarto 12 umów zawierających w/w załącznik, w tym 3 umowy najmu i 9 kontraktów związanych z usługami, w roku 2015 zawarto 13 umów zawierających w/w załącznik, w tym 6 umów najmu i 7 kontraktów związanych z usługami. |      |

| Profil informacji (G4)                              | Informacja                                                                                                                                                                                        | Strona raportu | Weryfikacja zewnętrzna | Komentarz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                     |                                                                                                                                                                                                   |                |                        | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| G4-HR2                                              | Całkowita liczba godzin szkoleniowych na temat polityk i procedur regulujących kwestie przestrzegania praw człowieka w zakresie prowadzonej działalności oraz procent przeszkolonych pracowników. | 33             | ✓                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Przeciwdziałanie dyskryminacji                      |                                                                                                                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-DMA                                              | Podjęcie zaradcze.                                                                                                                                                                                | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-HR3                                              | Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii.                                                                                                                   |                |                        | W Atlas sp. z o.o. nie odnotowano przypadków dyskryminacji.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Swoboda zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych |                                                                                                                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-DMA                                              | Podjęcie zaradcze.                                                                                                                                                                                | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-HR4                                              | Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa.                                  |                |                        | W roku 2015 nie zidentyfikowano w Atlas sp. z o.o. zagrożeń dla prawa do swobody zrzeszania się oraz prawa do sporów zbiorowych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Zgłoszone i rozpatrzone skargi                      |                                                                                                                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-DMA                                              | Podjęcie zaradcze.                                                                                                                                                                                | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-HR12                                             | Całkowita liczba zgłoszonych, skierowanych do rozpatrzenia i rozpatrzonych skarg związanych z prawami człowieka.                                                                                  |                | ✓                      | Została rozpatrzona sprawa sądowa z powództwa byłego pracownika przeciwko Atlas sp. z o.o. o zapłatę zadośćuczynienia za doznaną krzywdę w związku z wypadkiem przy pracy. W sprawie zapadł wyrok zasądający zapłatę zadośćuczynienia na rzecz strony powodowej. Spółka nie wniosła apelacji w w/w sprawie – wykonała wyrok pierwszej instancji. W roku 2015 nie zanotowano w Atlas sp. z o.o. innych skarg związanych z prawami człowieka.                                                                                                                                                                                                  | Została rozpatrzona sprawa sądowa z powództwa byłego pracownika przeciwko Atlas sp. z o.o., dotycząca niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę i odszkodowanie. Powództwo zostało oddalone. Została również rozpatrzona sprawa z powództwa byłego pracownika przeciwko Atlas sp. z o.o., o wynagrodzenie za godziny nadliczbowe. Atlas zawarł z powodem ugodę. W 2014 r. nie zanotowano w Atlas sp. z o.o. innych skarg związanych z prawami człowieka. |
| Społeczeństwo                                       |                                                                                                                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Naruszenie zasad wolnej konkurencji                 |                                                                                                                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-DMA                                              | Podjęcie zaradcze.                                                                                                                                                                                | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-SO7                                              | Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki.                                 |                | ✓                      | W latach 2014 i 2015 nie podjęto ani nie prowadzono w stosunku wobec Atlas sp. z o.o. kroków prawnych w związku z wystąpieniem przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji i praktyk monopolistycznych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Zgodność z regulacjami                              |                                                                                                                                                                                                   |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-DMA                                              | Podjęcie zaradcze.                                                                                                                                                                                | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| G4-SO8                                              | Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.                                                                                    |                | ✓                      | W roku 2015 Atlas sp. z o.o. zapłacił kwotę 50 000 zł z tytułu zadośćuczynienia za doznaną krzywdę w związku z wypadkiem przy pracy. Wartość pieniężna pozostałych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami w roku 2015 wyniosła 22 196,91 zł. Na tą wartość złożyły się kary dotyczące umów z naszymi kontrahentami za opóźnienia i braki w dostawach (3 958,05 zł), mandaty za niewłaściwe parkowanie pojazdów służbowych przez pracowników (835,40 zł), opłata za czynności kontrolne norm higienicznych natężenia hałasu na stanowisku pracy obsługi prasy mimośrodowej (153 zł) oraz wypłata renty wyrównawczej (17 250,46 zł). | Wartość pieniężna kar z tytułu niezgodności z prawem w roku 2014 – 21 456,10 zł, w tym: 20 668,90 zł z tytułu wypłaty renty wyrównawczej, 122 zł dotyczące kary od Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Bydgoszczy za brak programu działań ograniczających narażenie na drgania mechaniczne; pozostałe kary dotyczą nieprawidłowego parkowania przez pracowników samochodów służbowych.                                                          |

| Profil informacji (G4)           | Informacja                                                                                                                                                                                            | Strona raportu | Weryfikacja zewnętrzna | Komentarz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|                                  |                                                                                                                                                                                                       |                |                        | 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2014 |
| Odpowiedzialność za produkt      |                                                                                                                                                                                                       |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
| Zdrowie i bezpieczeństwo klienta |                                                                                                                                                                                                       |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
| G4-DMA                           | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                                                                   | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
| G4-PR1                           | Procent istotnych kategorii produktów i usług, dla których w celu poprawy ocenia się wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo.                                                                               |                |                        | Wpływ oferowanych przez Atlas sp. z o.o. wyrobów na zdrowie i bezpieczeństwo, oceniany jest na etapie projektowania, produkcji, użytkowania oraz utylizacji. 100% oferowanych przez Atlas sp. z o.o. produktów podlega tej ocenie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |
| G4-PR2                           | Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia, według rodzaju skutków. |                | ✓                      | Nie odnotowano przypadków niezgodności w tym zakresie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |
| Oznakowanie produktu i usług     |                                                                                                                                                                                                       |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
| G4-DMA                           | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                                                                   | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
| G4-PR3                           | Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym.                                            | 33             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
| G4-PR5                           | Praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta.                                                                                                 |                |                        | W Atlas sp. z o.o. wykorzystywane są następujące mechanizmy umożliwiające klientom przekazywanie informacji zwrotnej:<br>- bezpłatna telefoniczna infolinia 800 168 083 czynna od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 16.00, dostępna ze stacjonarnych i komórkowych telefonów;<br>- możliwość wysłania e-maila na adres: atlas@atlas.com.pl<br>- forum dyskusyjne dostępne pod adresem www.atlasfachowca.pl, w ramach portalu społecznościowego Atlas Fachowca;<br>- kontakt telefoniczny lub bezpośredni z przedstawicielami terenowymi - doradcami technicznymi i handlowymi (numery telefonów dostępne na stronie internetowej).<br>W przypadku reklamacji składanych przez klientów w 2015 roku średni czas odpowiedzi na reklamację wyniósł 10,6 dnia i był krótszy o jeden dzień niż w 2014 kiedy wynosił 11,6 dnia (w 2013 r. wynosił 11,5 dnia, a w 2012 roku wynosił 11,6 dnia). Stosunek masy wyrobów reklamowanych, dla których badania reklamacyjne potwierdziły słuszność stawianych zarzutów do masy sprzedanych wyrobów w 2015 roku wyniósł 0,000013, (w roku 2014 wyniósł 0,000089; w roku 2013 - 0,000004; a w roku 2012 roku - 0,000012). |      |
| Ochrona prywatności klienta      |                                                                                                                                                                                                       |                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
| G4-DMA                           | Podjęcie zarządcze.                                                                                                                                                                                   | 4-6            |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |
| G4-PR8                           | Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych.                                                                                                  |                | ✓                      | W latach 2014 i 2015 nie zanotowano uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |





## Raport z niezależnej usługi atestacyjnej

**Do Zarządu Atlas Sp. z o.o.**

### *Opis przedmiotu i identyfikacja kryteriów*

Zostaliśmy zaangażowani przez Zarząd Atlas Sp. z o.o. („Spółka”), na podstawie umowy z dnia 13 lutego 2015 r. oraz aneksu do umowy z dnia 16 grudnia 2015 r. („Umowa”) do przeprowadzenia usługi atestacyjnej dającej umiarkowaną pewność w zakresie wybranych informacji pozafinansowych, zaprezentowanych w Raporcie Odpowiedzialności Społecznej Spółki za okres od 1 stycznia 2014 r. do 31 grudnia 2015 r. („Raport Atlas 2014-2015”) i oznaczonych symbolem ✓ w kolumnie „Weryfikacja zewnętrzna” w tabeli „Indeks treści GRI” na stronach 34-40 („Wskaźniki Podlegające Przeglądowi”).

Zarząd Spółki sporządził Raport Atlas 2014-2015 na podstawie wytycznych do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju opublikowanych przez Global Reporting Initiative w wersji 4.0 w opcji Core („Wytyczne GRI G4”).

### *Odpowiedzialność Zarządu*

Za sporządzenie Raportu Atlas 2014-2015 zgodnego z Wytycznymi GRI G4 odpowiedzialny jest Zarząd Spółki. Do odpowiedzialności Zarządu Spółki należy wybór i stosowanie odpowiednich metod przygotowania informacji pozafinansowych oraz zaprojektowanie, wdrożenie oraz utrzymanie systemów i procesów, które zapewniają odpowiednie wsparcie dla przestrzegania Wytycznych GRI G4 przy opracowaniu informacji pozafinansowych, wykorzystując odpowiednie w tym zakresie założenia i szacunki.

### *Nasza odpowiedzialność*

Naszym zadaniem było wyciągnięcie wniosków o umiarkowanej pewności na temat Wskaźników Podlegających Przeglądowi zaprezentowanych w Raporcie Atlas 2014-2015. Zastosowane procedury zostały przez nas wybrane według własnego uznania i obejmują ocenę ryzyka istotnego zniekształcenia Wskaźników Podlegających Przeglądowi (definicje wskaźników oraz odwołanie do miejsca prezentacji wskaźników zostały wskazane w Raporcie Atlas 2014-2015 w tabeli „Indeks treści GRI”).

Przeprowadziliśmy nasze prace zgodnie z Międzynarodowym Standardem Usług Atestacyjnych 3000 „Usługi atestacyjne inne niż badanie lub przegląd historycznych informacji finansowych” („ISAE 3000”).

### *Podsumowanie wykonanych prac*

Przeprowadzone przez nas procedury obejmowały:

- Wywiady z członkami kierownictwa Spółki oraz pracownikami odpowiedzialnymi za raportowanie informacji pozafinansowych,
- Procedury analityczne dla wybranych informacji pozafinansowych,
- Analizę próby dokumentów źródłowych dla wybranych informacji pozafinansowych.

---

PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o.,  
Al. Armii Ludowej 14, 00-638 Warszawa, Polska  
T: +48 (22) 523 4000, F: +48 (22) 523 4040, [www.pwc.com](http://www.pwc.com)

W przypadku zlecenia mającego na celu wykonanie usługi atestacyjnej dającej umiarkowaną pewność, procedury zbierania dowodów są bardziej ograniczone niż w przypadku zlecenia mającego na celu udzielenie wystarczającej pewności, w związku z tym uzyskuje się mniejszą pewność niż w przypadku zlecenia mającego na celu udzielenie wystarczającej pewności.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody są wystarczające i odpowiednie do wydania poniższego wniosku.

#### *Nasza niezależność i kontrola jakości*

Przestrzegamy wymogów niezależności i innych wymogów etycznych zawartych w Kodeksie Etyki Zawodowych Księgowych wydanym przez Radę Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych, który opiera się na podstawowych zasadach uczciwości, obiektywizmu, kompetencji zawodowych i dochowania należytej staranności, poufności i profesjonalnego zachowania.

Nasza firma stosuje Międzynarodowy Standard Kontroli Jakości nr 1 i w związku z tym utrzymuje system kontroli jakości, w tym posiada udokumentowane polityki i procedury w zakresie zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi i obowiązującymi wymaganiami prawnymi i regulacyjnymi.

#### *Wniosek*

Na podstawie przeprowadzonych procedur nie stwierdziliśmy niczego, co wskazywałoby, że Wskaźniki Podlegające Przeglądowi zaprezentowane w Raporcie Atlas 2014-2015 nie zostały przygotowane, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z Wytycznymi GRI G4.

#### *Ograniczenia*

Niniejszy raport został przygotowany przez PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. („PwC”) dla Atlas Sp. z o.o. w odniesieniu do zapisów Umowy pomiędzy PwC a Spółką i jest przeznaczony wyłącznie do użytku Zarządu Spółki. Nie należy go wykorzystywać w żadnych innych celach.

PwC nie przyjmuje w związku z tym raportem żadnej odpowiedzialności (umownej, deliktowej (w tym za zaniechanie) ani innej) wobec żadnych z osób innych niż Spółka. Odpowiednio, niezależnie od formy działań, czy to w kontrakcie, umowie deliktowej ani innej, w zakresie dopuszczalnym przez prawo, PwC nie przyjmuje w związku z tym raportem żadnego rodzaju odpowiedzialności, a także nie przyjmuje żadnej odpowiedzialności za konsekwencje wynikające z raportu dla jakiegokolwiek osoby (za wyjątkiem Spółki, na zasadach wskazanych powyżej) bądź za jakąkolwiek decyzję podjętą bądź niepodjętą na podstawie niniejszego raportu.

Raport Atlas 2014-2015 powinien być odczytywany łącznie z Wytycznymi GRI G4.

*PricewaterhouseCoopers sp. z o.o.*

PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o.  
Warszawa, 1 kwietnia 2016 r.

Wszelkie pytania związane z Raportem Odpowiedzialności Społecznej 2014-2015 firmy Atlas,  
proszę przesyłać pod adres: [csr@atlas.com.pl](mailto:csr@atlas.com.pl)





